

Carrefour BSG

Bulletin d'information trimestriel
Numéro 1 – Juin 2017



مركز الامتياز الخاص بميزانية النوع الاجتماعي
مركز الامتياز الخاص بميزانية النوع الاجتماعي
مركز الامتياز الخاص بميزانية النوع الاجتماعي
CENTRE DE L'EXCELLENCE POUR LA BUDGETISATION SENSIBLE AU GENRE
CENTER OF EXCELLENCE FOR GENDER RESPONSIVE BUDGETING

Éditorial



M. Fouzi LEKJAA

Directeur du Budget

Ministère de l'Économie et des Finances

La budgétisation sensible au genre constitue un enjeu majeur pour la réalisation de l'équité et de l'égalité entre les sexes pour un Maroc développé et émancipé.

Notre pays connaît de nombreuses disparités au détriment des populations à besoins spécifiques (femmes, enfants, population rurale, personnes en situation de handicap...etc.). Ces disparités sont d'autant plus creusées par l'appartenance au milieu, que ce soit rural ou urbain, entre régions et au sein d'une même ville.

Afin de palier à ces insuffisances, le Maroc s'est engagé depuis ces dernières années dans un projet national de modernisation et de démocratisation fondé sur les droits humains et l'accélération de la cadence du développement équitable et durable.

Dans ce sens et sur le plan législatif, des dispositions réglementaires ont été prises aussi bien dans la Constitution que par la promulgation de la Loi Organique relative aux lois de Finances.

Néanmoins, c'est la création du CE-BSG qui a été un défi majeur dans l'institutionnalisation de la BSG, d'un angle budgétaire et un événement important dans la promotion de l'égalité et l'équité entre les citoyens marocains.

Le lancement de ce premier numéro du «Carrefour BSG» est le début d'un parcours pour l'institutionnalisation BSG qui nécessite la conjugaison de plusieurs efforts et l'engagement de nombreux acteurs à la réalisation des objectifs du développement.

Aussi, nous nous inscrivons en droite ligne avec les directives de Sa Majesté dans son discours, en Mars 2013, lors de l'ouverture de la 2ème année législative de la 7ème législature:

«...Assurer l'égalité entre l'homme et la femme pour ce qui concerne l'âge du mariage, fixé uniformément, à 18 ans, en accord avec certaines prescriptions du Rite Malékite; et laisser à la discrétion du juge la faculté de réduire cet âge dans les cas justifiés. Assurer également l'égalité entre la fille et le garçon confiés à la garde, en leur laissant la latitude de choisir leur dévolutaire, à l'âge de 15 ans».

Le CE-BSG

Créé en février 2013 au sein du Ministère de l'Économie et des Finances (MEF), le Centre de l'Excellence pour la Budgétisation Sensible au Genre (CE-BSG) est une plateforme de développement d'expertise, de gestion des connaissances et de mise en relation des différents intervenants dans le domaine de la BSG à l'échelle nationale, régionale et mondiale.

Le CE-BSG est un centre dédié à la création et au partage des connaissances. Il est l'aboutissement de plus de dix ans d'expérience marocaine en matière de BSG. Le CE-BSG est :

- Un acteur privilégié de la réforme de la LOF;
- Un centre pour la capitalisation de l'expérience marocaine en matière de BSG;
- Un centre d'expertise mondialement reconnu.

LES DATES JALONS

- 9 et 10 Novembre 2012 : Conférence internationale de haut niveau sur la BSG, relative au «Partage de Connaissances et développement des politiques budgétaires pour la réalisation de l'égalité de genre», tenue à Marrakech;
- 6 Juin 2013 : Signature de la convention de partenariat avec l'ONU Femmes;
- Février 2013: Signature de la décision portant création du CE-BSG;
- 31 Octobre 2016: Logement du CE-BSG à la Direction du Budget;
- 29 Novembre 2016: Premier Comité de Pilotage présidé par le Directeur du Budget;
- 28 Février 2017: Signature de l'avenant N° 2 de la convention de partenariat avec l'ONU Femmes;
- Mai 2017: Validation du jumelage avec l'Union Européenne «du processus de la BSG»;

DANS CE NUMERO

- Événement: participation du CE-BSG aux travaux de la 61ème CSW 2
- Événement: participation du CE-BSG au Side-Event organisé par l'AFFD 3
- Participation du Centre à la réunion d'experts sur le développement de l'indicateur N5.C1 4
- Zoom : La nouvelle vision stratégique du CE-BSG 5
- Interview avec la directrice nationale du CE-BSG 6
- Média: Passage de la Directrice du Centre à Medi1TV, «l'invité de la matinale» 7
- Séminaire sur le retour d'expérience des départements ministériels préfigurateurs en BSG 8
- Réception de la délégation Burkinabaise 9
- Organisation d'un Team Building au profit des membres du centre 10
- Formation BSG par la CTB 11
- Agenda du CE BSG : Juin – Septembre 2017 12

Carrefour BSG, un bulletin d'information trimestriel du Centre de l'Excellence pour la Budgétisation Sensible au Genre «CE-BSG»

Directrice de publication : BENALI Nadia
Directrice de rédaction : HABTI EL IDRISI Jihane
Responsable de rédaction : OUMARRI Nabil
Comité de rédaction : GIDAR Oussama, LARROUMY Hanane, ELHAFIANE Walid, ESSADKI Laila



LA 61^{ÈME} SESSION DE LA CONDITION DE LA FEMME (CSW) À NEW YORK: LE CE-BSG A ORGANISÉ UN SIDE EVENT SUR «LE FINANCEMENT DE L'ÉGALITÉ DANS LE CADRE DE L'AGENDA DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2030»

Le Centre d'Excellence pour la Budgétisation Sensible au Genre (CE-BSG) relevant du Ministère de l'Economie et des Finances, a organisé le 13 Mars 2017 au siège des nations unies à New York, une table ronde avec l'appui de l'ONU Femmes portant sur la thématique du financement de l'égalité dans le cadre de l'agenda de développement durable 2030. cette table ronde s'est tenue en marge de la 61ème session de la commission de la condition de la femme (CSW61) à New York.

Cet évènement est inscrit dans la continuité des travaux du programme d'Action d'Addis-Abeba, résultat de la troisième conférence sur le financement du développement (juillet 2015) qui a identifié les pistes de la politique financière du développement pour assurer le financement du développement durable. Il a connu la participation d'experts panelistes d'Autriche, du Mexique, du Kenya, de Tunisie, de l'ONU-Femmes. Le Maroc a été représenté par Madame Nadia BENALI, Directrice Nationale du Centre de l'Excellence pour la Budgétisation Sensible au Genre.

l'institutionnalisation de cet aspect en l'intégrant dans la loi organique relative aux lois de finances (LOF). En effet, l'article 39 de ladite loi prévoit la production de projets et indicateurs sensibles au genre.

Ainsi, la BSG est un dispositif visant à suivre les crédits budgétaires octroyés pour le financement de l'égalité. Il s'agit d'un outil statistique et budgétaire qui permet de déterminer les crédits attribués aux femmes, aux enfants, à la réduction des inégalités spatiales, à régler les problèmes

Recommandations

- La BSG doit être basée sur la notion de la performance comme un outil incontournable de la gestion de la chose publique mais aussi dans la définition des stratégies des départements ministériels ;
- La réussite de la BSG doit être liée à son institutionnalisation. Au Maroc c'est à travers l'article 39 de la LOF qui incite à la production de projets et indicateurs sensibles au genre ;
- La démarche est progressive et pragmatique car le processus de préfiguration genre est pluriannuel et se prête à ajustements ;
- La nécessité de l'adoption d'un indicateur d'allocations budgétaires pour le financement de l'égalité et de l'équité et qui pourrait atteindre à l'horizon 2030, 30% du total des crédits budgétaires alloués à l'ensemble des départements ministériels ;
- Un dispositif d'incentives doit être mis en place pour prévaloir les ministères ayant intégré la sensibilité genre dans leurs processus stratégiques et de planification ;
- Un dispositif de traçabilité des crédits budgétaires pour le financement de l'égalité et leur destination finale ;
- La mobilisation des financements à l'international avec l'introduction d'indicateurs sensibles au genre comme conditionnalités d'octroi et de déblocages des fonds ;
- L'introduction dans le processus de BSG d'un processus de gendérisation des dépenses liées aux subventions publiques, aux dépenses d'investissement et équipements publics, aux aides publiques directes octroyées.



L'adoption par le Maroc du nouvel agenda de développement durable pour 2030 a constitué, selon les intervenants, une étape majeure en faveur de l'accélération de l'atteinte de l'égalité des sexes. Les objectifs de cet agenda, au nombre de 17 (ODD), visent la réduction de toutes les formes de discriminations faites aux femmes que ce soit en termes d'accès aux services sociaux de base, de la jouissance des résultats de la croissance économique, qu' en termes d'autonomisation des femmes et des filles.

Aux vus de ces engagements, la Budgétisation Sensible au Genre (BSG) devient au Maroc une approche stratégique qui vise explicitement à rétablir les inégalités et les discriminations dans le processus de planification et de budgétisation.

La réussite au Maroc de la Budgétisation Sensible au Genre (BSG) a été en grande partie liée à

liés aux soucis environnementaux etc. L'article 39 de la LOF incite les départements ministériels à présenter leurs budgets par régions afin de déceler l'effort budgétaire global de l'Etat en termes de réduction des disparités territoriales.

Pour une efficacité appuyée de la BSG, il est nécessaire d'adopter un indicateur d'allocations budgétaires pour le financement de l'égalité et de l'équité, qui pourrait atteindre à l'horizon 2030, 30 % du total des crédits budgétaires alloués à l'ensemble des départements ministériels.

Pour le faire, il est nécessaire de mettre en place un système d'information dédié à la mesure de cet effort budgétaire et mettre en place des incentives pour faire prévaloir les Ministères ayant intégré la sensibilité genre dans leurs processus stratégiques et de planification.

CSW61

Participation du CE-BSG au Side Event organisé par le Fond Africain des Femmes et Développement

Le Centre de l'Excellence pour la Budgétisation Sensible au Genre a pris part le 20 mars 2017 à New York au Side Event organisé par le Fonds Africain des Femmes et du Développement avec l'appui de l'Onu Femmes sous la thématique du "Financement de l'égalité genre et autonomisation des femmes : La BSG pour l'atteinte des ODD et l'agenda africain 2063". Cette participation fait suite à l'invitation adressée par Mme BISI Adelye-Fayemi Co-fondatrice de Africa Women Development Fund.

Le Side Event a connu également la participation de Mme Janat Balunzi mukwayua (Ministre du Genre, du Travail et de Développement Social d'Uganda), Mme Cidalia Chauque de Oliveria (Ministre du Genre, de l'Enfance et l'Action Sociale du Mozambique), Mme Wilhen Cautras Nambie (Secrétaire générale du ministère du genre et du bien-être enfance de Namibie), Mme Agnes Odhiambo (Contrôleur du Budget de Kenya), Mme BISI Adelye-Fayemi Feministe activiste genre et Mme Itedwa Derez-Biggs (Directrice régionale est et Afrique du sud Onu-Femmes).

Lors de cette réunion, Mme BENALI Nadia Directrice Nationale du CE-BSG a mis l'action sur l'expérience cumulée du Ministère de l'Economie et des Finances en termes de réformes des finances publiques et accompagnement des stratégies sectorielles ayant intégré dans leurs contextes les notions d'équité et d'égalité.

La démarche d'intégration de la sensibilité genre dans les programmes, projets et indicateurs des différents départements ministériels qui permet au Maroc de se hisser parmi les pays d'Afrique leaders en matière de financement de l'égalité genre et d'autonomisation des femmes.

L'ONU femmes a félicité l'expérience avant-gardiste du Maroc en termes de prise en compte de la sensibilité genre dans la planification et la programmation budgétaire ainsi que le portage de cette expérience par le Ministère de l'Economie et des Finances à travers la création du Centre de l'Excellence pour la Budgétisation Sensible au Genre.

En marge de ce side-event un certain nombre de pays d'Afrique sub-saharienne (Cote d'Ivoire, Kenya, Madagascar, Burkina-Faso, Namibie) ont manifesté leur volonté de créer des espaces de partenariat avec le Centre de l'Excellence pour la Budgétisation Sensible au Genre aux fins de leur assurer le transfert et le partage du savoir cumulé par le Maroc en matière de BSG.



« La BSG doit être basée sur la notion de la performance comme un outil incontournable de la gestion de la chose publique mais aussi dans la définition des stratégies des départements ministériels. »



La participation du Centre de l'Excellence pour la Budgétisation Sensible au Genre à la réunion du groupe d'experts sur le développement de l'indicateur de l'objectif du développement durable N 5.C.1

En dates du 27 et 28 mars 2017, la division de la gouvernance et du leadership de l'ONU femmes ainsi que les responsables du programme PEFA de la banque mondiale, de l'OCDE et du PNUD ont organisé un séminaire de haut niveau portant sur la définition du cadre méthodologique et conceptuel de l'indicateur de l'objectif 5.C.1 qui vise le suivi des allocations budgétaires et des dépenses affectées au financement de l'égalité.

Cette réunion a accueilli les hauts responsables des ministères des Finances de l'Equateur, de l'Ukraine, du Kazakhstan, de l'Autriche, du Mexique, de l'Uganda, de la République dominicaine, du Népal et du Kenya.

Le Centre de l'Excellence pour la Budgétisation Sensible au Genre a été invité pour faire une présentation sur l'évolution de la BSG au Maroc et à mettre l'accent sur les bonnes pratiques du Maroc et les défis

« Si le Maroc n'a pas d'expérience affirmée dans l'établissement de l'indicateur 8 de la GPEDC, il dispose néanmoins, de tous les outils pour développer les directives de suivi pour l'indicateur 5.c.1 notamment en termes de réformes de la loi organique relative aux lois de finances, de l'intégration de la sensibilité genre dans les projets et actions ainsi que les indicateurs des différents départements ministériels, de l'existence d'une nomenclature fonctionnelle, des réformes des finances publiques entreprises depuis quelques années et de la disponibilité d'un système d'information. »



de la collecte, du traitement et de la validation des données budgétaires ainsi que sur l'établissement du rapport sur le budget genre.

Même si le Maroc n'a pas d'expérience affirmée dans l'établissement de l'indicateur 8 de la GPEDC, il dispose néanmoins, de tous les outils pour développer les directives de suivi pour l'indicateur 5.c.1 notamment en termes de réformes de la loi organique relative aux lois de finances, de l'intégration de la sensibilité genre dans les projets et actions ainsi que les indicateurs des différents départements ministériels, de l'existence d'une nomenclature fonctionnelle, des réformes des finances publiques entreprises depuis quelques années et de la disponibilité d'un système d'information.

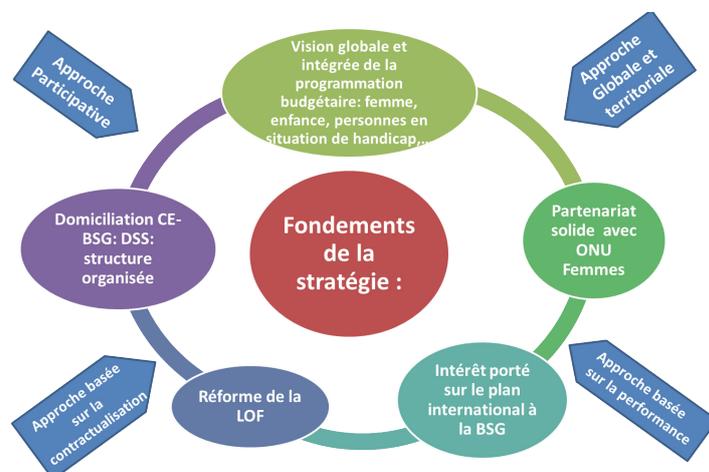
L'expérience du Maroc a été félicitée par le chef de Secrétariat du PEFA et a été officiellement sollicitée pour rejoindre le groupe d'experts pour le développement de la méthodologie de l'indicateur et pour être un des pays pilotes pour la prise et la mise en place de cet indicateur.

LES AXES STRATEGIQUES

La nouvelle vision du CE-BSG a nécessité l'élaboration d'une stratégie multiple pour le plaidoyer BSG rassemblant divers partenaires et acteurs

dans la gouvernance économique (départements ministériels, société civile, parlementaires, militants pour les droits des femmes, universitaires, médias et chercheurs).

Cette stratégie s'articule autour de quatre axes et quatre mesures d'appui. Elle a pour objectif de renforcer le rayonnement du centre au niveau national et international et de lancer une nouvelle dynamique pour l'institutionnalisation de la dimension genre dans la planification et la budgétisation des politiques publiques tout en ciblant l'ensemble des catégories de la population et en renforçant la déclinaison de la BSG au niveau territorial dans le cadre de la mise en œuvre de la régionalisation avancée.



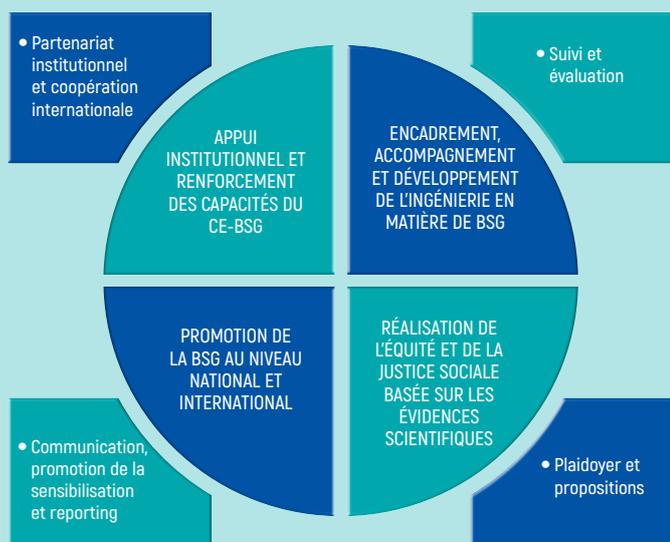
Valeurs du CE-BSG

Équité : pour la prise en charge des besoins différenciés de toutes les couches sociales de la population ;

Transparence : Met en valeur une série de facteurs, tels que l'impact et l'incidence sur les bénéficiaires, ventilées par sexe, âge et condition sociale...

Efficacité : orientation vers les résultats ;

Égalité : des chances, soutenir et accompagner les efforts en matière de promotion de l'égalité de genre.





Mme. Nadia BENALI
 Direction du Budget
 Directrice nationale du CE-BSG

Question: Vous venez d'être nommée directrice du centre de l'Excellence pour la Budgétisation Sensible au Genre, quel sont les points saillants de la stratégie que vous avez développé pour une redynamisation du CE-BSG ?

Réponse: Avant de répondre à votre question, permettez-moi de vous présenter un des fondements principaux de cette stratégie. Il s'agit d'une nouvelle vision du Centre de l'Excellence, une vision qui se veut globale et intégrée prenant en considération les besoins différenciés des populations cibles: femmes, enfants, personnes âgées, personnes en situation de handicap, migrants, etc...sans oublier les questions liées à l'environnement.

Nous avons élaboré une stratégie basée sur une approche participative, globale et territoriale, basée sur la performance et la contractualisation. Cette stratégie s'articule autour de quatre axes et quatre mesures d'appui. Elle a pour objectif de renfoncer le rayonnement du centre au niveau national et international et de lancer une nouvelle dynamique pour l'institutionnalisation de la dimension genre dans la planification et la budgétisation des politiques publiques tout en ciblant, comme déjà mentionné, l'ensemble des catégories de la population et en renforçant la déclinaison de la BSG au niveau territorial

dans le cadre de la mise en œuvre de la régionalisation avancée.

Question: La Loi Organique des Finances qui de par son article 39 rend nécessaire la prise en compte de l'égalité du genre dans l'ensemble du processus de préparation et d'exécution du budget de l'Etat. Quelles sont les actions à mener par le Centre afin d'inciter davantage les départements ministériels à accélérer ce processus ?

Réponse: Vous avez bien fait d'évoquer l'article 39 de la LOF, parce qu'on considère que le CE-BSG est un acteur privilégié de la LOF dont l'une des finalités est une meilleure appropriation de la programmation et de la planification intégrant la dimension genre dans les programmes et projets des départements ministériels.

En fait, en 2016 et en parallèle avec la

Notre souhait est de faire du « CE-BSG » une référence au niveau régional et à l'échelle internationale.

préparation du PLF, nous avons mené des actions d'accompagnement auprès de 10 départements ministériels, à caractère sociale et technique. C'est un travail colossal qui a permis de mettre en place des programmes et projets sensibles au genre dont la performance sera mesurée par des indicateurs de performance.

Nous assurons un accompagnement effectif auprès des différents départements pour les assister dans leur travail, en premier lieu pour les sensibiliser sur la question du genre et, en deuxième lieu pour une meilleure présentation de leurs objectifs, programmes et projets gendérisés. Ces derniers sont présentés aux Parlementaires dans un document stratégique, le Projet de performance, qui

retrace la ventilation du budget du département, par programme, par projet et par région.

Dans notre communication, nous invitons les départements ministériels et les Institutions à intégrer cette vague de préfiguration, par ce que déjà c'est une opportunité qui fait coïncider la préfiguration des nouvelles dispositions de la LOF et la volonté de l'Etat d'activer les différentes conventions signées que ce soit au niveau national ou international. C'est le moment opportun pour gendériser leur budget.

Dans ce sens, nous avons organisé, il y a une semaine, un atelier en partenariat avec ONU Femme, au profit des départements ministériels, qui a réuni de hauts responsables, pour partager leurs expériences et nous faire bénéficier de leur feed-back et questionnement afin de pouvoir mieux répondre à leurs besoins.

Question n°3 : Quelle serait la contribution du CE-BSG au rayonnement du Maroc en matière de promotion de l'égalité ?

Réponse: En fait, notre souhait est de faire du CE-BSG une référence au niveau régional et à l'échelle internationale. Nous voulons faire

du centre de l'excellence une institution, au vrai sens du terme, qui travaille activement pour l'atteinte de l'égalité des genres à travers les Objectifs de Développement Durable qui portent sur une multitude de domaines allant de la protection de l'environnement à l'édification d'un monde plus pacifique et équitable, en passant par la garantie donnée à tous de pouvoir vivre en sécurité et dans la dignité. Ces objectifs font partie d'un programme de développement visant à aider en priorité les plus vulnérables.

Pour ce faire, nous prévoyons des jumelages entre le CE-BSG et les centres de même nature au niveau international, en plus de notre partenariat avec l'ONU Femme.

LE CE-BSG DANS LES MEDIAS

PASSAGE DE Mme. BENALI, À L'ÉMISSION DE MEDITV «L'INVITÉ DE LA MATINALE» BUDGÉTISATION SENSIBLE AU GENRE : LE MAROC EST EXEMPLAIRE

Le 28 février 2017, un Interview à Médit TV sur la budgétisation sensible au genre, a été diffusé.

Mme Benali Nadia, Directrice Nationale du CE-BSG, invitée à l'émission de Medi 1 TV «L'invité de la matinale», a expliqué que la BSG est un outil d'analyse des budgets des différents départements ministériels leurs permettant de mesurer leurs participations au financement de l'égalité et de l'équité par rapport aux programmes et projets qu'ils gèrent. En plus, la BSG permet de mesurer l'impact du budget sur la population concernée.

Il s'agit de dresser un panorama des dépenses publiques tout en assurant le suivi du financement et l'exécution du budget des différents départements en matière de l'égalité et de l'équité.

Mme Benali a rappelé les étapes de mise en place de la dimension genre, sa genèse et son intégration effective et progressive

au niveau des budgets des différents départements ministériels. Elle a souligné, également, que la dynamique de la BSG a accompagné celle de la réforme des finances publiques.



Elle a précisé que l'expérience Marocaine est, aujourd'hui, une référence en la matière vu qu'elle a commencé depuis les années 2000. La dite expérience a fait l'objet d'échange et de partage entre le Maroc et les pays voisins notamment les pays d'Afrique, d'Europe, de l'Amérique Latine et les pays Arabes.

Mme Benali a présenté de manière exhaustive le CE-BSG, en l'occurrence, sa mise en place, ses missions, son rôle, et ses partenaires nationaux et internationaux ainsi que sa feuille de route pour les prochaines années.

Elle a également fait le bilan du séminaire du 08 février 2017, au Ministère de l'Economie et des Finances, portant sur le retour d'expériences des départements ministériels ayant intégré la sensibilité genre dans leurs budgets et la nouvelle vision du CE-BSG et de son plan d'action.

L'expérience Marocaine est, aujourd'hui, une référence en matière de BSG .

PUBLICATIONS

Dans une démarche de communication, trois types de dépliants ont été produits à travers des efforts personnels des membres du CE-BSG : un dépliant relatif à l'organisation et perspectives du CE-BSG, un deuxième relatif aux missions du CE-BSG et un troisième sur la stratégie du CE-BSG. De surcroît, le présent bulletin d'information constituera un support d'information trimestriel qui communiquera sur toutes les activités du Centre.



Le CE-BSG organise un séminaire au profit des départements ministériels

Le Centre d'Excellence de la Budgétisation Sensible au Genre (CE-BSG) relevant du Ministère de l'Economie et des Finances, a organisé le Mercredi 08 février 2016 à Rabat, un séminaire relatif au retour d'expérience des départements ministériels ayant intégré la sensibilité genre dans leurs budgets au titre de l'année 2017. Ce séminaire répond à l'objectif tracé par le Ministère de l'Economie et des Finances de mettre en œuvre les dispositions réglementaires contenues dans la Loi Organique n°130-13 relative à la loi de finances. Il s'inscrit également dans le cadre de la nouvelle dynamique stratégique que connaît le CE-BSG.



Le séminaire a réuni de hauts responsables appartenant à plusieurs départements ministériels. Il a été notamment marqué par la présentation d'expériences vécues en la matière, par le Ministère de la Solidarité, de la Famille et du Développement Social, le Ministère de la Santé, le Ministère de la Jeunesse et des Sports, le Ministère de l'Agriculture et de la Pêche Maritime et le Ministère de l'Economie et des Finances. Ces Ministères sont considérés comme étant des départements pilotes en matière d'intégration de la sensibilité genre dans la programmation stratégique et la planification budgétaire.

L'ouverture de ce séminaire a été présidée par le Directeur du Budget et Président du comité de pilotage du CE-BSG, Monsieur Fouzi LEKJAA, qui a précisé dans son discours, que la Budgétisation Sensible au Genre constitue l'un des instruments renforçant la logique axée sur la performance dans la gestion publique à travers une analyse et une évaluation précises de l'impact du budget sur l'ensemble de la population, tout en tenant compte des besoins différenciés. Il a également noté que l'intégration de la dimension genre n'est plus aujourd'hui un choix, mais plutôt une nécessité qui doit suivre le rythme accéléré que connaît la réforme des finances publiques.

Monsieur LEKJAA a affirmé à cette occasion que l'intégration de cette approche dans le processus de préparation et d'exécution du budget, s'inscrit dans le cadre d'un ensemble de réalisations et de réformes qu'a connu le Maroc durant ces dernières années dans le sens du renforcement des principes d'égalité

« Une rencontre pour sensibiliser et communiquer autour de la nouvelle vision stratégique du Centre de l'Excellence pour la Budgétisation Sensible au Genre et de ses actions futures. »

té et d'équité entre les deux sexes. Il n'a pas manqué de souligner que le présent séminaire constitue un jalon supplémentaire dans le processus d'introduction de l'approche genre dans l'élaboration et l'analyse des budgets sectoriels.

Le Directeur du Budget et Président du comité de pilotage du CE-BSG a par ailleurs, attiré l'attention de l'assistance sur l'importance de cette rencontre avec les responsables des départements ministériels ; une rencontre qui est de nature à sensibiliser et à communiquer autour de la nouvelle vision stratégique

du Centre de l'Excellence pour la BSG et de ses actions futures. Pour sa part, la Représentante de l'ONU Femmes au bureau multi-pays pour le Maghreb, Madame Leila Rhiwi, a noté avec intérêt l'introduction des fondements de l'alignement des budgets sur les stratégies et les programmes sectoriels dans une logique axée sur les résultats. Elle a également salué le progrès qu'apporte la Loi Organique des Finances de par son article 39, qui explicite la nécessité et l'importance de la prise en compte de l'égalité de genre dans l'ensemble de la démarche.

Madame Rhiwi a expliqué qu'il s'agit là d'une institutionnalisation juridique des efforts engagés par le Gouvernement du Maroc et par le Ministre de l'Economie et des Finances, en particulier, en faveur de la mise en œuvre des principes de la Budgétisation Sensible au Genre (BSG), et ce depuis 2002.

La représentante de l'ONU Femmes estime à cet égard, que la BSG est en parfaite adéquation avec les principes de la nouvelle Loi Organique des Finances, et est considérée comme étant un outil de garantie de l'efficacité et de l'efficience de la dépense publique à travers la redéfinition des priorités et l'utilisation au mieux des ressources disponibles.

Dans le cadre de partage des connaissances et de l'échange d'expertises et de bonnes pratiques en matière de la Budgétisation Sensible au Genre à l'échelle internationale, le CE-BSG a été sollicité par la Coopération Allemande à travers la GIZ pour recevoir une délégation de Burkina Faso le Jeudi 09 mars 2017.

La délégation est composée des hauts responsables du Ministère de l'Économie, des Finances et de développement et du ministère de la femme, de la solidarité nationale et de la famille.



Un exposé portant sur le thème: «L'expérience marocaine en matière de la Budgétisation Sensible au Genre» a été présenté par Mme Benali Nadia, Directrice Nationale du Centre d'Excellence pour la Budgétisation Sensible au Genre et Cheffe de Division des Secteurs Sociaux à la Direction du Budget qui a permis de présenter le cadre d'intégration de la BSG ainsi que les principales perspectives et pistes d'amélioration dans ce domaine.

Cette rencontre a été donc l'occasion d'échanger sur les différents aspects liés à l'importance particulière à l'intégration de la dimension genre dans le budget en tant qu'outil permettant le renforcement de la transparence et de la performance des politiques publiques ainsi que la réduction des disparités liées au genre.



Partenariat Maroc -Afrique

« Une occasion pour faire rayonner l'expérience marocaine en matière de BSG et Gender Mainstreaming au niveau international et, notamment, africain dans le cadre de la nouvelle dynamique du royaume vis à vis du continent africain. »

LE CE-BSG ORGANISE UN TEAM BUILDING AU PROFIT DE SES MEMBRES

Trois principaux objectifs ont été assignés à cette rencontre qui visait à renforcer les capacités organisationnelles, la dynamique du travail et la communication entre les membres du CE-BSG.

Il s'agissait tout d'abord de renforcer l'esprit d'appartenance et de créer une cohésion entre les équipes pour l'atteinte d'un objectif collectif.

Le renforcement du travail en équipe figure comme étant le deuxième objectif; un objectif qui doit se concrétiser à travers la création d'un groupe dont les membres partagent leurs idées, leurs expériences, leurs valeurs ainsi que leurs cultures dans l'unique but de mener avec succès le projet porté par le CE-BSG.

Enfin, le troisième objectif fixé concerne l'appropriation par le groupe de la nouvelle vision stratégique du CE-BSG. Cette vision qui se veut globale et intégrée pre-

cherché était de savoir comment les équipes arriveront à créer de la valeur ajoutée à travers la nouvelle organisation relative au Centre.

Selon les participants, cette rencontre a atteint ses objectifs étant donné qu'ils adoptent aujourd'hui la même vision. Le



brainstorming qui a marqué la rencontre des représentants des trois directions du MEF, a bien confirmé ce point de vue.

Et les échanges ont permis de dégager de nouvelles idées à même d'enrichir le

de l'Excellence pour la Budgétisation Sensible au Genre», a avancé la Directrice du CE-BSG, qui a ainsi souligné que les propositions relatives aux pôles 'Ingénierie de la formation' et 'Rayonnement et Communication' seront prises en considération dans le cadre de la revue du plan d'action du CE-BSG.

L'expérience du CE-BSG depuis sa création reste positive puisqu'elle a permis la

construction et la consolidation des valeurs du centre, en témoigne la présence de l'équipe de l'ancienne structure notamment au niveau de la gouvernance du CE-BSG et son implication au niveau du pôle 'Ingénierie, Recherche et Innovation'.



nant en considération les besoins différenciés des populations cibles: femmes, enfants, personnes âgées, personnes en situation d'handicap, migrants,... et intégrant les questions liées à l'environnement.

Ce premier Team Building organisé par le Centre s'est déroulé à travers un duel entre quatre équipes. Ce duel a été essentiellement porté par la stratégie et par la capacité à s'organiser. Le but re-

contenu des pôles composant l'organigramme du CE-BSG à savoir, le pôle 'Expertise et Instruments de la BSG', le pôle 'Ingénierie, Recherche et Innovation', le pôle 'Rayonnement et Communication', le pôle 'Système d'Information et Opérations' et le pôle 'Ingénierie de la Formation'.

« Les participants au Team Building ont émis des propositions en phase avec la vision stratégique adoptée pour le Centre

Il est à noter que lors de ces trois derniers mois, le CE-BSG a organisé 2 comités de pilotage présidés par le Directeur du Budget et auxquels ont participé les Directeurs par intérim de la DAAG, de la DEPF et la représentante locale de l'ONU-Femmes, et deux comités de suivi. Au cours de ces comités, il a été procédé à la validation de la nouvelle stratégie, de l'organisation du centre et du plan d'action pluriannuel.

Dans le cadre du plan d'actions annuel du centre et à afin de concrétiser sa mission de plateforme d'expertise internationale en BSG, le Centre d'Excellence pour la BSG lance, avec l'appui de la CTB et de l'Institut des Finances (IDF), une formation de formatrices et de formateurs pour la constitution d'un pool interne d'experts capable d'accompagner les différents acteurs dans la mise en œuvre de la BSG. Cette activité s'inscrit dans le cadre de la stratégie d'intervention du Centre pour 2017-2019,

publics pour l'intégration de la dimension genre au niveau de leurs stratégies et programmes.

- Concevoir un kit de formation des formatrices et formateurs en techniques budgétaires sensibles au genre au profit du Centre.

Les modules de formation sont diversifiés et portent sur différentes problématiques:

La formation comportera ainsi les mo-



mise en œuvre en partenariat avec ONU femmes.

Les objectifs de ce cycle de formation est de :

- Elaborer et animer un programme de formation permettant de renforcer les capacités techniques des ressources humaines du «CE-BSG» en matière de budgétisation sensible au genre;

- Doter les ressources humaines du «CE-BSG» de connaissances, instruments et outils de travail en vue de développer une cellule d'expertise, pour un meilleur accompagnement des départements ministériels et établissements

dules suivants :

Module 1 : La Budgétisation sensible au genre : concepts, principe et processus.

Module 2 : Elaboration des stratégies des départements ministériels sous le prisme de l'égalité.

Module 3 : Programmation et planification sensible au genre.

Module 4 : Le rôle des systèmes d'information dans la BSG.

Module 5 : Evaluation et étude d'impact des politiques publiques sous le prisme du genre.



CTB MAROC

L'Agence belge de développement, la CTB mobilise ses ressources et son expertise pour éliminer la pauvreté dans le monde. Contribuant aux efforts de la Communauté internationale, la CTB agit pour une société qui donne aux générations actuelles et futures les moyens de construire un monde durable et équitable.

Ses collaborateurs à Bruxelles et à l'étranger concrétisent l'engagement de l'État belge et d'autres partenaires au développement pour la solidarité internationale.

Dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie et en Amérique latine, ils appuient plus de 300 projets et programmes de coopération.



Loin d'être un centre de formation, l'Institut des Finances (IDF) est un établissement rattaché à la DAAG et a pour objectif de :

- Professionnaliser la formation dispensée au sein du MEF ;
- Accompagner les réformes récentes d'envergure entreprises par le MEF ;
- Mettre en place une plate-forme pour la promotion des échanges des compétences et d'expériences entre les diverses structures du MEF ;
- Mettre en œuvre des plans de formation transverses ;
- Promouvoir des actions de partenariat aux niveaux national et international.

PROMOTION DE LA BSG AU NIVEAU NATIONAL ET ENCADREMENT DES ACTEURS POUR LE RENFORCEMENT DE L'INTÉGRATION DE L'ASPECT GENRE :

- Réunion avec les Secrétaires Généraux des départements ministériels: Lancement des opérations de préfiguration pour l'intégration d'une perspective de genre dans le processus budgétaire.
- Organisation d'un séminaire pour l'appropriation de la BSG au profit des présidents de régions.
- Renforcement des capacités des parlementaires pour dynamiser leur rôle dans l'appui et le plaidoyer en faveur de l'égalité de genre;
- Rencontre avec la DEPP: représentation des femmes au sein des conseils d'administrations des Entreprises et Etablissements Publics.

DOTER LES ACTEURS PILOTES D'OUTILS ET D'INSTRUMENTS TECHNIQUES POUR RENFORCER LA PRISE EN COMPTE DE LA DIMENSION GENRE DANS LEUR PROCESSUS BUDGÉTAIRE

Dans le cadre de cet objectif, le CE-BSG organisera des réunions de travail avec les départements préfigureurs pour l'examen des propositions des projets et programmes sensibles au genre.

CAPITALISATION ET PARTAGE DES CONNAISSANCES EN MATIÈRE DE BSG

Lancement du système Knowledge Management (KM) pour la production et le partage des connaissances: cette action consiste en la collecte capitalisée des connaissances en matière de BSG, dans le but de favoriser notamment le recensement et l'analyse des bonnes pratiques, l'échange de l'expertise et le développement de nouvelles connaissances liées à l'innovation et la recherche scientifique.



CENTRE DE L'EXCELLENCE POUR LA BUDGÉTISATION SENSIBLE AU GENRE

Ministère de l'Economie et des Finances Direction du Budget

Quartier administratif, Rabat - Chellah, Maroc

Tel : +212 (0) 5 37 67 75 23 / +212 (0) 5 37 67 73 25

Fax : +212 (0) 5 37 67 75 56

E-mail : contact@cebsg.db.finances.gov.ma

<http://cebsg.finances.gov.ma>