

2021

RECUEIL DES PROGRAMMES - OBJECTIFS INDICATEURS - SOUS INDICATEURS SENSIBLES AU GENRE

Sommaire

Ministère de l'Économie, des Finances et de la Réforme de l'Administration - Économie Et Finances -	3
Ministère de l'Économie, des Finances et de la Réforme de l'Administration - Réforme de l'Administration -	4
Ministère de l'Économie, des Finances et de la Réforme de l'Administration - Affaires Générales et Gouvernance -	6
Ministère de l'Intérieur.....	7
Ministère d'État Chargé des Droits de l'Homme et des Relations avec le Parlement - Droits de l'Homme -.....	10
Ministère de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts - Agriculture et Développement Rural -.....	11
Ministère de l'agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts - Pêche Maritime -	13
Ministère de l'agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts - Eaux et Forêts -.....	15
Ministère de la Santé	16
Ministère De L'Éducation Nationale, De La Formation Professionnelle, De L'Enseignement Supérieur Et De La Recherche Scientifique - Éducation Nationale -	22
Ministère de l'Éducation Nationale, de la Formation Professionnelle, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique - Enseignement Supérieur et Recherche Scientifique -	26
Ministère de l'Éducation Nationale, de la Formation Professionnelle, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique - Formation Professionnelle -	27
Ministère de la Justice	29
Ministère des Habous et des Affaires Islamiques.....	31
Ministère de la Solidarité, du Développement Social, de l'égalité et de la Famille	32
Ministère de la Culture, de la Jeunesse et des Sports - Jeunesse et Sports –.....	35
Ministère de la Culture, de la Jeunesse et des Sports - Culture -.....	40
Ministère de la Culture, de la Jeunesse et des Sports - Communication -.....	42
Ministère du Tourisme, de l'Artisanat, du Transport Aérien et de l'Économie Sociale - Tourisme et Transport Aérien -	44
Ministère du Tourisme, de l'Artisanat, du Transport Aérien et de l'Économie Sociale - Artisanat et Économie Sociale –	45
Ministère de Travail et de l'Insertion Professionnelle.....	47
Ministère de l'Énergie, des Mines et de l'environnement - Énergie et Mines –.....	49
Ministère de l'Énergie, des Mines et de l'Environnement - Environnement -	50

Ministère de L'Industrie, du Commerce, de l'Économie Verte et Numérique	51
Ministère de l'Équipement, du Transport, de la Logistique et de L'Eau	52
Ministère des Affaires Étrangères, de la Coopération Africaine et des Marocains Résidant à L'Étranger - Affaires Étrangères et Coopération Africaine -	53
Ministère des Affaires Étrangères, de la Coopération Africaine et des Marocains Résidant à l'Étranger - Marocains Résidant à l'Étranger -	54
Ministère de l'Aménagement du Territoire National, de l'Urbanisme, de l'Habitat et de la Politique de la Ville - Aménagement du Territoire National et Urbanisme –	55
Ministère de l'Aménagement du Territoire National, de l'Urbanisme, de l'Habitat et de la Politique de la Ville - Habitat et Politique de la Ville -	56
Conseil Économique, Social Et Environnemental.....	57
Conseil Supérieur du Pouvoir Judiciaire.....	58
Délégation Générale à l'Administration Pénitentiaire et à la Réinsertion.....	59
Haut-Commissariat au Plan.....	61

Ministère de l'Économie, des Finances et de la Réforme de l'Administration - Économie Et Finances -

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P 130: SUPPORT ET PILOTAGE</p> <p>RP: Le Secrétaire Général</p>	<p>Obj 130.1: Développer les compétences du personnel et optimiser l'efficacité de la gestion des ressources humaines</p>	<p>Ind 130.1.1: Taux d'accès à la formation</p>	<p>Ind 130.1.1.1: Taux d'accès des femmes à la formation</p>
		<p>Ind 130.1.2: Effectif formé sur la budgétisation sensible au genre</p>	
<p>P 115: POLITIQUE ÉCONOMIQUE ET STRATEGIE DES FINANCES PUBLIQUES</p> <p>RP: Le Secrétaire Général</p>	<p>Obj 115.2: Intégrer la sensibilité genre dans le processus budgétaire des départements ministériels</p>	<p>Ind 115.2.1: Nombre de départements ministériels ayant adopté la Budgétisation Sensible au Genre</p>	
	<p>Obj 115.5: Améliorer les analyses relatives à l'environnement et au développement durable</p>	<p>Ind 115.5.1: Nombre d'études réalisées tenant compte de l'aspect genre</p>	
	<p>Obj 115.7: Introduire l'approche genre dans la nomination des représentants de l'Etat au sein des organes de gouvernance des EEP</p>	<p>Ind 115.7.1: Part des femmes administrateurs de la DEPP au sein des conseils d'administration des EEP</p>	

Ministère de l'Économie, des Finances et de la Réforme de l'Administration - Réforme de l'Administration -

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P 124: REFORME DE L'ADMINISTRATION ET AMELIORATION DES SERVICES PUBLICS</p> <p>RP: Le Secrétaire Général</p>	<p>Obj 124.1: Institutionnalisation d'une fonction publique équitable basée sur un système de compétences</p>	<p>Ind 124.1.2: Taux de réalisation du programme "Institutionnalisation de l'égalité des sexes dans la fonction publique"</p>	<p>Ind 124.1.2.1: Taux de féminisation des emplois supérieurs et postes de responsabilité dans l'Administration Publique</p>
	<p>Obj 124.2: Améliorer, élargir et diversifier les services publics rendus</p>	<p>Ind 124.2.2: Taux de réalisation de Sites Pilotes conformément au cadre référentiel d'accueil pour garantir l'égalité d'accès des personnes aux services publics</p>	<p>Ind 124.2.2.1: Taux d'application effective des normes relatives au genre et des Personnes à Mobilité Réduite au niveau des sites pilotes d'accueil</p>
	<p>Obj 124.3: Renforcer l'intégrité et la transparence</p>	<p>Ind 124.3.1: Taux de réalisation des projets du département dans le cadre de la stratégie nationale de lutte contre la corruption</p>	<p>Ind 124.3.1.1: Taux de femmes bénéficiaires des programmes de formation sur l'intégrité et la lutte contre la corruption dans la Fonction Publique</p>

	Obj 124.4: Améliorer la Gestion des ressources	Ind 124.4.3: Taux d'accès à la formation	Ind 124.4.3.1: Taux d'accès des femmes à la formation
--	---	---	--

Ministère de l'Économie, des Finances et de la Réforme de l'Administration - Affaires Générales et Gouvernance -

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous Indicateurs
<p>P 140:</p> <p>SUPPORT ET PILOTAGE</p> <p>RP:</p> <p>Le Directeur des Ressources, des Affaires Juridiques et des Systèmes d'Informations</p>	<p>Obj 140.2: Améliorer l'accès à la formation et optimiser l'efficience de la gestion des ressources humaines</p>	<p>Ind 140.2.1 : Taux d'accès à la formation</p>	<p>Ind 140.2.1.1 : Taux d'accès des femmes à la formation</p>

Ministère de l'Intérieur

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P 114: COLLECTIVITÉS TERRITORIALES</p> <p>RP:</p> <p>Le Gouverneur Directeur du Développement des Compétences et de la Transformation Digitale</p> <p>Le Gouverneur Directeur de la Promotion Nationale</p>	<p>Obj 114.3: Renforcer les capacités du personnel et des élus des collectivités territoriales</p>	<p>Ind 114.3.1: Nombre de JH formation</p>	<p>Ind 114.3.1.1: Nombre de JH formation/hommes</p>
			<p>Ind 114.3.1.2: Nombre de JH formation/Femmes</p>
		<p>Ind 114.3.2: Nombre des élus formés ou sensibilisés</p>	<p>Ind 114.3.2.1: Nombre des élues femmes formées ou sensibilisées</p>
			<p>Ind 114.3.2.2: Nombre des élus hommes formés ou sensibilisés</p>
	<p>Obj 114.5: Promouvoir l'intégration de l'approche genre dans la gouvernance territoriale</p>	<p>Ind 114.5.1: Taux de réalisation du module de formation spécifique approche genre</p>	
		<p>Ind 114.5.2: Nombre d'élus sensibilisés sur l'approche genre</p>	<p>Ind 114.5.2.1: Nombre d'élues femmes sensibilisées sur l'approche genre</p>
<p>Ind 114.5.2.2: Nombre d'élus hommes sensibilisés sur l'approche genre</p>			

		Ind 114.5.3: Nombre de conseils accompagnés en matière de la budgétisation sensible au genre	
<p>P 306: SÛRETÉ NATIONALE</p> <p>RP: Le Directeur Général de la Sûreté Nationale</p>	<p>Obj 306.2: Recrutement de personnel de sexe féminin</p>	<p>Ind 306.2.1: Nombre de fonctionnaires de police de sexe féminin</p>	

<p>P 310:</p> <p>SUPPORT ET PILOTAGE DE L'ADMINISTRATION CENTRALE ET TERRITORIALE</p> <p>RP:</p> <p>Le Wali, Secrétaire Général</p>	<p>Obj 310.2: Amélioration de l'efficacité et de l'efficience de la gestion des ressources humaines</p>	<p>Ind 310.2.1: Taux des fonctionnaires affectés à l'Administration Territoriale</p>	<p>Ind 310.2.1.1: Taux des femmes fonctionnaires affectées à l'Administration Territoriale</p>
		<p>Ind 310.2.4: Taux de représentation des femmes aux postes de responsabilité (chef Division/Chef Service)</p>	

Ministère d'État Chargé des Droits de l'Homme et des Relations avec le Parlement - Droits de l'Homme -

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P 125: DROITS DE L'HOMME</p> <p>RP: Le Secrétaire Général</p>	<p>Obj 125.4: Renforcer le partenariat et le dialogue avec les associations de la société civile et les institutions nationales</p>	<p>Ind 125.4.1: Nombre de mécanismes de promotion et de protection créés en partenariat avec les associations de la société civile</p>	<p>Ind 125.4.1.1: Nombre de mécanismes relatifs aux droits de la femme</p> <p>Ind 125.4.1.2: Nombre d'associations partenaires ayant intégré l'approche genre</p>
	<p>Obj 125.5: Renforcer les capacités des associations de la société civile en matière d'interaction avec le système international des Droits de l'Homme</p>	<p>Ind 125.5.1: Nombre des partenaires de la société civile encadrés</p>	<p>Ind 125.5.1.1: Taux de participation des associations des droits de la femme</p> <p>Ind 125.5.1.2: Taux de participation féminine</p>
	<p>Obj 125.7: Renforcer la gestion et la mise en place de systèmes efficaces de gouvernance</p>	<p>Ind 125.7.3: Taux d'accès à la formation</p>	<p>Ind 125.7.3.1: Taux d'accès de la femme à la formation</p>

Ministère de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts - Agriculture et Développement Rural -

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>415: DEVELOPPEMENT DES FILIERES DE PRODUCTIONS</p> <p>RP: La Direction de Développement des Filières de Production</p>	<p>Obj 415.3: Développement de la labellisation et amélioration de l'offre en produits de terroir</p>	<p>Ind 415.3.3: Taux d'intégration du genre dans les programmes de développement des produits de terroir</p>	
	<p>Obj 415.5: Amélioration du taux de couverture des agriculteurs encadrés par les conseillers agricoles</p>	<p>Ind 415.5.1: Nombre d'agriculteurs encadrés par conseiller agricole</p>	<p>Ind 415.5.1.1: Nombre d'agricultrices encadrées par conseiller agricole</p> <p>Ind 415.5.1.2: Nombre d'agriculteurs encadrés par conseiller agricole</p>
<p>P 416: ENSEIGNEMENT, FORMATION ET RECHERCHE</p> <p>RP: La Direction de l'Enseignement, de la Formation et de la Recherche</p>	<p>Obj 416.1: Orienter la formation des cadres supérieurs en fonction des besoins des professionnels</p>	<p>Ind 416.1.1: Taux d'insertion des lauréats des établissements d'enseignement supérieur</p>	<p>Ind 416.1.1.1: Taux d'insertion des lauréats des établissements d'enseignement supérieur-hommes</p> <p>Ind 416.1.1.2: Taux d'insertion des lauréats des établissements d'enseignement supérieur-femmes</p>
	<p>Obj 416.2: Promouvoir l'invention et la recherche dans le domaine agricole</p>	<p>Ind 416.2.1: Taux de publication par les chercheurs et les enseignants chercheurs</p>	<p>Ind 416.2.1.1: Taux de publication par les chercheurs et les enseignants chercheurs-hommes</p> <p>Ind 416.2.1.2: Taux de publication par les chercheurs et les enseignants chercheurs-femmes</p>
	<p>Obj 416.3: Améliorer la qualité de l'enseignement technique et de la formation professionnelle agricole</p>	<p>Ind 416.3.1: Taux de réussite des stagiaires</p>	<p>Ind 416.3.1.1: Taux de réussite des stagiaires-hommes</p>

			Ind 416.3.1.2: Taux de réussite des stagiaires-femmes
	Obj 416.5: Intégration de l'approche genre dans les programmes de développement agricole	Ind 416.5.1: Nombre de bénéficiaires de la formation intégrant le genre	Ind 416.5.1.1: Nombre de femmes rurales bénéficiaires de la formation
			Ind 416.5.1.2: Nombre de points focaux genre et cadres du Département de l'Agriculture bénéficiaires de formations intégrant le genre

Ministère de l'agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts - Pêche Maritime -

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs	
<p>P 425: QUALIFICATION, PROMOTION SOCIOPROFESSIONNELLE ET SECURITE DES GENS DE MER</p> <p>RP: Le Directeur de la Formation Maritime, des Gens de Mer et du Sauvetage</p>	<p>Obj 425.1: Mettre à la disposition du secteur de la pêche un personnel qualifié en tenant compte l'approche genre</p>	<p>Ind 425.1.1: Taux des lauréats "hommes et femmes" formés par des programmes selon l'Approche Par Compétence</p>	<p>Ind425.1.1.1: Taux des lauréates femmes formées par des programmes selon l'Approche Par Compétence</p>	
			<p>Ind 425.1.2: Taux d'insertion des lauréats (hommes-femmes) 6 mois après l'obtention du diplôme</p>	<p>Ind 425.1.1.2: Taux des lauréats hommes formés par des programmes selon l'Approche Par Compétence</p>
			<p>Ind 425.1.2.1: Taux d'insertion des lauréats 'Hommes' 6 mois après l'obtention du diplôme</p>	<p>Ind 425.1.2.2: Taux d'insertion des lauréates 'Femmes' 6 mois après l'obtention du diplôme</p>
			<p>Ind 425.1.4: Taux de formation des formateurs sur l'approche genre</p>	
	<p>Obj 425.2: Promouvoir les actions socioéconomiques en faveur des professionnels du secteur en tenant compte de l'approche genre</p>	<p>Ind 425.2.1: Taux des sessions de vulgarisation réalisées au profit des femmes et des hommes</p>	<p>Ind 425.2.1.1: Taux des sessions de vulgarisation réalisées au profit des femmes</p>	
			<p>Ind 425.2.1.2: Taux des sessions de vulgarisation réalisées au profit des hommes</p>	
		<p>Ind 425.2.2: Taux d'adhésion des hommes et des femmes aux coopératives de pêche</p>	<p>Ind 425.2.2.1: Taux d'adhésion des hommes aux coopératives de pêche</p>	
			<p>Ind 425.2.2.2: Taux d'adhésion des femmes aux coopératives de pêche</p>	

<p style="text-align: center;">P 450: PILOTAGE ET GOUVERNANCE</p> <p style="text-align: center;">RP:</p> <p>Le Directeur des Affaires Générales et Juridiques</p>	<p>Obj 450.3: Renforcer les compétences des ressources humaines du département et soutenir l'égalité du sexe</p>	<p>Ind 450.3.2: Taux de participation des fonctionnaires femmes et hommes au programme de formation (Ressources humaines du Département)</p>	<p>Ind 450.3.2.1: Taux de participation des fonctionnaires femmes au programme de formation</p>
	<p>Obj 450.4: Institutionnaliser l'intégration d'un perspectif genre au niveau du département de la pêche</p>	<p>Ind 450.4.1: Taux de réalisation du plan d'institutionnalisation du genre</p>	<p>Ind 450.3.2.2: Taux de participation des fonctionnaires hommes au programme de formation</p>
		<p>Ind 450.4.2: Part de l'effectif des cadres du Département bénéficiant de formations sur le genre</p>	

Ministère de l'agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts - Eaux et Forêts -

Programmes	Objectifs	Indicateurs
<p>P 440: SOUTIEN ET SERVICES POLYVALENTS</p> <p>RP: Le Directeur de la Planification, du Système d'Information et de la Coopération</p>	<p>Obj 440.1: Créer des conditions favorables pour l'exécution des programmes métiers</p>	<p>Ind 440.1.2: Taux de participation féminine dans le programme de formation continue</p>

Ministère de la Santé

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous Indicateurs
<p>P 700:</p> <p>RESSOURCES HUMAINES ET RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DU SYSTÈME DE SANTÉ</p>	<p>Obj 700.1 : Optimiser la dotation des établissements de santé en ressources humaines qualifiées, motivées et diversifiées pour une meilleure offre de soins</p>	<p>Ind 700.1.2 : La part des postes d'affectation ouverts dans les zones rurales et défavorisées</p>	<p>Ind 700.1.2.1 : Part des postes d'affectation ouverts aux hommes dans les zones rurales et défavorisées</p>
			<p>Ind 700.1.2.2 : Part des postes d'affectation ouverts aux femmes dans les zones rurales et défavorisées</p>
<p>RP:</p> <p>Le Directeur des Ressources Humaines</p>	<p>Obj 700.2 : Renforcer les compétences des ressources humaines à travers la formation de base et continue diversifiée et de qualité</p>	<p>Ind 700.2.1 : Nombre des étudiants nouvellement inscrits dans les différents Instituts Supérieurs des Professions Infirmières et Techniques de Santé</p>	<p>Ind 700.2.1.1 : Part des étudiantes nouvellement inscrites dans les différents Instituts Supérieurs des Professions Infirmières et Techniques de Santé</p> <p>Ind 700.2.1.2 : Part des étudiants (hommes) nouvellement inscrits dans les différents Instituts Supérieurs des Professions Infirmières et Techniques de Santé</p>

	<p>Ind 700.2.2 : Nombre de lauréats de l'Institut Supérieur des Professions Infirmières et Techniques de Santé</p>	<p>Ind 700.2.2.1 : Part de lauréats Hommes de l'Institut Supérieur des Professions Infirmières et Techniques de Santé</p>
	<p>Ind 700.2.3 : Nombre de fonctionnaires bénéficiaires des sessions de la formation continue</p>	<p>Ind 700.2.2.2 : Part de lauréates Femmes de l'Institut Supérieur des Professions Infirmières et Techniques de Santé</p>
		<p>Ind700.2.3.1 : Part de fonctionnaires hommes bénéficiaires des sessions de la formation continue</p>
		<p>Ind 700.2.3.2 : Part de fonctionnaires femmes bénéficiaires des sessions de la formation continue</p>
<p>Obj 700.3 : Améliorer les conditions de travail des professions de santé en prenant en compte la dimension genre et renforcer les actions sociales</p>	<p>Ind 700.3.1 : Part des femmes nommées pour occuper des postes de responsabilité</p>	
	<p>Ind 700.3.2 : Part du personnel de santé ayant bénéficié des campagnes de sensibilisation sur l'approche genre</p>	<p>Ind 700.3.2.1 : Part du personnel de santé femmes ayant bénéficié des campagnes de sensibilisation sur l'approche genre</p>

			Ind 700.3.2.2 : Part du personnel de santé hommes ayant bénéficié des campagnes de sensibilisation sur l'approche genre
<p>P 701: PLANIFICATION, PROGRAMMATION, COORDINATION ET SOUTIEN DES MISSIONS DU SYSTÈME DE SANTÉ</p> <p>RP: Le Directeur de la Planification et des Ressources Financières</p>	<p>Obj 701.2: Contribuer à l'extension de la couverture médicale à toutes les catégories de la population</p>	<p>Ind 701.2.1: Pourcentage de la population bénéficiaires de l'AMO</p>	Ind 701.2.1.1: Pourcentage des femmes bénéficiaires de l'AMO
			Ind 701.2.1.2: Pourcentage des hommes bénéficiaires de l'AMO
		<p>Ind 701.2.2: Pourcentage de la population bénéficiaire du RAMED par rapport à la population cible</p>	Ind 701.2.2.1: Pourcentage des femmes bénéficiaires du RAMED par rapport à la population bénéficiaire
			Ind 701.2.2.2: Pourcentage des hommes bénéficiaires du RAMED par rapport à la population bénéficiaire
<p>P 702: SANTÉ REPRODUCTIVE, SANTÉ DE LA MÈRE, DE L'ENFANT, DU</p>	<p>Obj 702.2: Améliorer la santé reproductive et maternelle</p>	<p>Ind 702.2.1: Proportion d'accouchements réalisés dans les structures publiques de santé</p>	

<p>JEUNE ET DES POPULATIONS À BESOINS SPÉCIFIQUES</p> <p>RP: Le Directeur de La Population</p>	<p>Obj 702.3: Assurer l'accès aux prestations sanitaires pour les populations à besoins spécifique notamment les personnes en situation du handicap, les personnes âgées et les femmes et enfants victimes de violences</p>	<p>Ind 702.3.1: Effectif des femmes victimes de violences physiques et sexuelles prises en charge au niveau des unités intégrées de prise en charge des femmes et enfants victimes de violence implantées dans les hôpitaux</p>	
<p>P 703:</p> <p>SURVEILLANCE ÉPIDÉMIOLOGIQUE, VEILLE ET SÉCURITÉ SANITAIRES, PRÉVENTION ET CONTRÔLE DES MALADIES</p> <p>RP: Le Directeur de l'Épidémiologie et de Lutte Contre les Maladies.</p>	<p>Obj 703.2: Améliorer l'accès équitable de la population, femmes/filles et hommes garçons de toutes catégories, aux services de prévention et de contrôle des maladies transmissibles</p>	<p>Ind 703.2.1: Pourcentage de personnes (adultes et enfants) vivant avec le VIH recevant un traitement antirétroviral</p>	<p>Ind 703.2.1.1: Pourcentage des femmes vivant avec le VIH recevant un traitement antirétroviral</p>
		<p>Ind 703.2.2: Pourcentage de la population clé bénéficiant des programmes de prévention contre le VIH</p>	<p>Ind 703.2.1.2: Pourcentage des hommes vivant avec le VIH recevant un traitement antirétroviral</p>
			<p>Ind 703.2.2.1: Pourcentage des femmes de la population clé bénéficiant des programmes de prévention</p> <p>Ind 703.2.2.2: Pourcentage des hommes de la population clé bénéficiant des programmes de prévention</p>

		<p>Ind 703.2.3: Taux de succès thérapeutique de la Tuberculose toute Forme (TTF)</p>	<p>Ind 703.2.3: Taux de succès thérapeutique de la Tuberculose toute Forme (TTF) pour les femmes</p>
	<p>Obj 703.3: Renforcer le traitement des maladies non transmissibles chez les femmes/filles et hommes/garçons à risque au niveau des établissements de Soins de Santé Primaires (ESSP)</p>	<p>Ind 703.3.1: Nombre de nouveaux cas d'hypertendus pris en charge au niveau des ESSP</p>	<p>Ind 703.3.1.1: Nombre de nouveaux cas (femmes) d'hypertendus pris en charge au niveau des ESSP</p>
		<p>Ind 703.3.1.2: Nombre de nouveaux cas (hommes) d'hypertendus pris en charge au niveau des ESSP</p>	
		<p>Ind 703.3.2: Nombre de malades diabétiques pris en charge au niveau des établissements de soins de santé primaire</p>	<p>Ind 703.3.2.1: Nombre de malades diabétiques (femmes) pris en charge au niveau des établissements de soins de santé primaire</p>
			<p>Ind 703.3.2.2: Nombre de malades diabétiques (hommes) pris en charge au niveau des établissements de soins de santé primaire</p>
	<p>Obj 703.4: Renforcer la couverture de la prise en charge en oncologie et en psychiatrie</p>	<p>Ind 703.4.2: Taux de participation au dépistage du cancer de sein</p>	

		<p>Ind 703.4.3: Nombre de patients atteints de troubles mentaux pris en charge au niveau des Etablissements de Soins de Santé Primaire</p>	<p>Ind 703.4.3.1: Nombre de femmes atteintes de troubles mentaux pris en charge au niveau des ESSP</p>
			<p>Ind 703.4.3.2: Nombre d'hommes atteints de troubles mentaux pris en charge au niveau des ESSP</p>
		<p>Ind 703.4.4: Nombre de malades pris en charge au niveau des centres d'addictologie</p>	<p>Ind 703.4.4.1: Nombre de femmes atteintes de troubles d'addiction pris en charge et suivies dans les centres d'addiction</p>
			<p>Ind 703.4.4.2: Nombre d'hommes atteints de troubles d'addiction pris en charge et suivis dans les centres d'addiction</p>

Ministère De L'Éducation Nationale, De La Formation Professionnelle, De L'Enseignement Supérieur Et De La Recherche Scientifique - Éducation Nationale -

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P 900 : GOUVERNANCE DU SYSTEME ET MOBILISATION DES ACTEURS RP: Le Directeur des Affaires générales, du Budget et du Patrimoine</p>	<p>Obj 900.4: Institutionnalisation de l'approche genre au niveau du système éducatif</p>	<p>Ind 900.4.1: Nombre d'équipes management genre créées aux niveaux central et régional</p>	
		<p>Ind 900.4.2: Part des responsables d'établissements scolaires formés à la lutte contre la violence basée sur le genre</p>	
<p>P 901: EQUITE EGALITE DES CHANCES ET OBLIGATION DE SCOLARITE RP: Le Directeur de la Stratégie, des Statistiques et de Planification</p>	<p>Obj 901.1: Accélérer la généralisation du préscolaire pour les enfants 4-5 ans</p>	<p>Ind 901.1.1: Taux net de scolarisation au préscolaire (4 ans à 5 ans)</p>	<p>Ind 901.1.1.3: Taux net de scolarisation filles total</p>
			<p>Ind 901.1.1.4: Taux net de scolarisation garçons total</p>
		<p>Ind 901.1.2: indice de parité</p>	<p>Ind 901.1.2.1: Indice de parité global filles/garçons</p>
	<p>Obj 901.2: Scolariser l'ensemble des élèves d'une génération jusqu'à la fin de l'école primaire et les conduire à la maîtrise des compétences</p>	<p>Ind 901.2.1: Taux net de scolarisation au primaire</p>	<p>Ind 901.2.1.3: Taux net de scolarisation filles total</p>
			<p>Ind 901.2.1.4: Taux net de scolarisation garçons total</p>
			<p>Ind 901.2.1.5: Indice de parité global filles/garçons</p>

		Ind 901.2.2: Proportion des bénéficiaires des services de l'appui social (internat et cantine scolaires) au primaire	Ind 901.2.2.2: proportion des bénéficiaires des services de l'appui social filles
		Ind 901.2.3: Taux d'abandon au primaire	Ind 901.2.3.1: Taux d'abandon scolaire filles
			Ind 901.2.3.2: Taux d'abandon scolaire garçons
		Ind 901.2.4: Taux d'obtention du certificat d'études primaires	Ind 901.2.4.1: Taux d'obtention de certificat d'études primaires filles
			Ind 901.2.4.2: Taux d'obtention de certificat d'études primaires garçons
		Obj 901.3: Scolariser le maximum des élèves au collégial selon des niveaux de compétence attendus	Ind 901.3.1: Taux net de scolarisation au collégial
	Ind 901.3.1.4: Taux net de scolarisation garçons total		
	Ind 901.3.1.5: Indice de parité global filles/garçons		
	Ind 901.3.2: Proportion des bénéficiaires des services de l'appui social (internats et cantines scolaires) au collégial		Ind 901.3.2.2: proportion des bénéficiaires des services de l'appui social filles
	Ind 901.3.3: Taux d'abandon au collégial	Ind 901.3.3.1: Taux global d'abandon scolaire filles	
Ind 901.3.3.2: Taux d'abandon scolaire garçons			

		Ind 901.3.4: Taux d'obtention du certificat d'études collégiales	Ind 901.3.4.1: Taux d'obtention de certificat d'études collégiales filles
<p style="text-align: center;">P902: ENSEIGNEMENT QUALIFIANT ET POST-SECONDAIRE POUR LA PROMOTION DE L'INDIVIDU ET DE LA SOCIETE</p> <p style="text-align: center;">RP: Le Directeur du Centre National des innovations pédagogiques et de l'expérimentation</p>	<p>Obj 902.1: Conduire le maximum des jeunes aux niveaux de compétences attendues en fin de formation initiale et à l'obtention des diplômes correspondants</p>	Ind 902.1.1: Taux net de scolarisation au qualifiant	Ind 902.1.1.3: Taux net de scolarisation filles total Ind 902.1.1.4: Taux net de scolarisation garçons total
		Ind 902.1.2: part des élèves en retard	Ind 902.1.2.2: Part des élèves en retard d'une année filles Ind 902.1.2.4: Part des élèves en retard plus d'une année filles
		Ind 902.1.3: Proportion des bénéficiaires des services de l'appui social (internat) au qualifiant	Ind 902.1.3.2: proportion des bénéficiaires des services de l'appui social filles
		Ind 902.1.4: Taux d'abandon au qualifiant	Ind 902.1.4.1: Taux d'abandon scolaire garçons Ind 902.1.4.2: Taux d'abandon scolaire filles
		Ind 902.1.5: Taux de réussite au baccalauréat	Ind 902.1.5.1: Taux d'obtention du baccalauréat des élèves scolarisés (garçons) Ind 902.1.5.2: Taux d'obtention du baccalauréat des élèves scolarisés (filles)
		Ind 902.1.6: Taux d'achèvement des trois cycles	Ind 902.1.6.2: Taux d'achèvement des trois cycles sans redoublement filles

			Ind 902.1.6.3: Taux d'achèvement des trois cycles sans redoublement garçons
			Ind 902.1.6.5: Taux d'achèvement des trois cycles avec redoublement filles
			Ind 902.1.6.6: Taux d'achèvement des trois cycles avec redoublement garçons
	Ind 902.1.7: Part des effectifs des classes des filières scientifiques et techniques	Ind 902.1.7.1: Part des effectifs des classes des filières scientifiques et techniques filles	
			Ind 902.1.7.2: Part des effectifs des classes des filières scientifiques et techniques garçons

Ministère de l'Éducation Nationale, de la Formation Professionnelle, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique - Enseignement Supérieur et Recherche Scientifique -

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P907: ENSEIGNEMENT SUPERIEUR</p> <p>RP: Le Directeur de l'Enseignement Supérieur et du Développement Pédagogique</p>	<p>Obj 907.1: Répondre à la demande croissante pour l'enseignement supérieur</p>	<p>Ind 907.1.1: Evolution du nombre des étudiants inscrits</p>	<p>Ind 907.1.1.1: Pourcentage des nouvelles inscrites dans l'enseignement supérieur universitaire public</p>
		<p>Ind 907.1.2: Effectif global des étudiants dans l'enseignement supérieur universitaire public</p>	<p>Ind 907.1.2.1: Pourcentage des étudiantes dans l'enseignement supérieur universitaire public</p>
	<p>Obj 907.3: Améliorer le rendement interne du système de l'enseignement supérieur</p>	<p>Ind 907.3.1: Taux de diplomation apparent au cycle de licence dans l'enseignement supérieur universitaire public selon le sexe</p>	<p>Ind 907.3.1.1: Taux apparent de diplomation des filles au cycle de licence</p>
			<p>Ind 907.3.1.2: Taux apparent de diplomation des garçons au cycle de licence</p>
		<p>Ind 907.3.2: Taux global d'abandon dans l'enseignement supérieur universitaire public selon le sexe</p>	<p>Ind 907.3.2.1: Taux global d'abandon des filles</p>
			<p>Ind 907.3.2.2: Taux global d'abandon des garçons</p>

Ministère de l'Éducation Nationale, de la Formation Professionnelle, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique - Formation Professionnelle -

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P910: SOUTIEN ET SERVICES POLYVALENTS</p> <p>RP: Le Directeur des Affaires Administratives et Ressources Humaines</p>	<p>Obj 910.2: Garantir l'égalité professionnelle au sein du département de la FP</p>	<p>Ind 910.2.1: Taux des femmes dans l'effectif global des fonctionnaires</p>	
		<p>Ind 910.2.2: Part des femmes responsables</p>	
<p>P905: CONDUITE ET PILOTAGE DU SYSTEME DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE</p> <p>RP: La Direction de la planification et de l'évaluation.</p>	<p>Obj 905.1: Assurer le rapprochement entre le besoin en compétences et l'offre de formation en tenant compte de l'aspect genre</p>	<p>Ind 905.1.1: Effectif des bénéficiaires de la formation professionnelle - le global</p>	<p>Ind 905.1.1.1: Le pourcentage des filles bénéficiaires de la formation professionnelle</p>
		<p>Ind 905.1.2: Effectif des bénéficiaires de la formation professionnelle : la formation résidentielle [effectif global]</p>	<p>Ind 905.1.2.1: Le pourcentage des filles bénéficiaires de la formation professionnelle : La formation résidentielle</p>
		<p>Ind 905.1.3: Effectif des bénéficiaires de la formation professionnelle - La formation alternée [effectif global]</p>	<p>Ind 905.1.3.1: Pourcentage des filles bénéficiaires de la formation professionnelle - formation alternée</p>
		<p>Ind 905.1.4: Effectif des bénéficiaires de la formation professionnelle - La formation par apprentissage [effectif global]</p>	<p>Ind 905.1.4.1: Pourcentage des filles bénéficiaires de la formation professionnelle - La formation par apprentissage</p>

	Obj 905.2: Élargir l'accessibilité au secteur pour les personnes à besoins spécifiques en tenant compte des besoins spécifiques des femmes et des hommes	Ind 905.2.1: Effectif des populations à besoins spécifiques bénéficiaires de la formation professionnelle [global]	Ind 905.2.1.1: Pourcentage des filles à besoins spécifiques bénéficiaires de la formation professionnelle
		Ind 905.2.2: Effectifs des populations à besoins spécifiques bénéficiaires de la formation professionnelle - Formation des détenus [Le global]	Ind 905.2.2.1: Pourcentage des filles à besoins spécifiques bénéficiaires de la formation professionnelle - Formation des détenus
		Ind 905.2.3: Effectifs des populations à besoins spécifiques bénéficiaires de la formation professionnelle - Formation des handicapés [le global]	Ind 905.2.3.1: Pourcentage des filles à besoins spécifiques bénéficiaires de la formation professionnelle - Formation des handicapés
		Ind 905.2.4: Nombre des bénéficiaires de la contribution de l'Etat aux frais de formation pour les populations éligibles des établissements privés de formation professionnelle accrédités [Le global]	Ind 905.2.4.1: Pourcentage des filles bénéficiaires de la contribution de l'Etat aux frais de formation pour les populations éligibles des établissements privés de formation professionnelle accrédités
	Obj 905.3: Améliorer la qualité de formation et la performance des opérateurs en tenant compte de la dimension genre	Ind 905.3.1: Taux d'insertion des lauréats de la formation professionnelle dans le tissu économique	Ind 905.3.1.1: Taux d'insertion des lauréates filles de la formation professionnelle dans le tissu économique

Ministère de la Justice

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P 300: SOUTIEN ET PILOTAGE</p> <p>RP: Le Secrétaire Général</p>	<p>Obj 300.3: Renforcer les compétences et soutenir l'égalité des sexes</p>	<p>Ind 300.3.1: Taux de fonctionnaires bénéficiaires de la formation continue selon le sexe</p>	<p>Ind 300.3.1.1: Taux de fonctionnaires femmes bénéficiaires de la formation continue</p>
			<p>Ind 300.3.1.2: Taux de fonctionnaires hommes bénéficiaires de la formation continue</p>
		<p>Ind 300.3.2: Nombre de fonctionnaires bénéficiant d'une formation qualifiante pour occuper les postes de responsabilité selon le sexe</p>	<p>Ind 300.3.2.1: Nombre de fonctionnaires femmes bénéficiant d'une formation qualifiante pour occuper les postes de responsabilité</p>
			<p>Ind 300.3.2.2: Nombre de fonctionnaires hommes bénéficiant d'une formation qualifiante pour occuper les postes de responsabilité</p>
	<p>Obj 301.4: Faciliter l'accès au droit et à la justice</p>	<p>Ind 301.4.1: Taux de visiteurs habitués du portail ADALA</p>	
		<p>Ind 301.4.2: Nombre d'arrêtés d'octroi de l'assistance judiciaire</p>	
<p>Ind 301.4.3: Taux d'évolution de l'utilisation des services électroniques</p>			

<p>P 301: PERFORMANCE DE L'ADMINISTRATION JUDICIAIRE</p> <p>RP: Le Secrétaire Général</p>	<p>Obj 301.4: Faciliter l'accès au droit et à la justice</p>	<p>Ind 301.4.2: Nombre d'arrêtés d'octroi de l'assistance judiciaire</p>	<p>Ind 301.4.2.1: Taux de femmes bénéficiaires de l'assistance judiciaire par rapport aux demandes déposées</p> <p>Ind 301.4.2.2: Taux d'hommes bénéficiaires de l'assistance judiciaire par rapport aux demandes déposées</p>
<p>P 302: MODERNISATION DU SYSTEME JUDICIAIRE ET JURIDIQUE</p> <p>RP: Le Secrétaire Général</p>	<p>Obj 302.2: Fournir les programmes et les systèmes informatiques avec désagrégation des données par sexe</p>	<p>Ind 302.2.2: taux de modules informatiques offrant la possibilité de désagrégation des données par sexe</p>	
<p>P 303: RENFORCEMENT DES DROITS ET DES LIBERTES</p> <p>RP: Le Secrétaire Général</p>	<p>Obj 303.1: Protéger les droits de la femme et de l'enfant</p>	<p>Ind 303.1.1: Taux des cellules de prise en charge des femmes et d'enfants équipées</p> <p>Ind 303.1.2: Taux d'évolution du nombre de femmes et d'enfants bénéficiaires du fonds d'entraide familiale</p>	

Ministère des Habous et des Affaires Islamiques

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P 810: SUPPORT ET PILOTAGE</p> <p>RP: Le Directeur des Affaires Administratives et de la Coopération</p>	<p>Obj 810.1: Optimiser la performance des ressources humaines au ministère de manière équitable</p>	<p>Ind 810.1.2: Taux d'accès à la formation</p>	<p>Ind 810.1.2.1: Part des femmes bénéficiaires de la formation</p>
<p>P 804: ENCADREMENT RELIGIEUX</p> <p>RP: Le Secrétaire Général</p>	<p>Obj 804.3: Amélioration de la situation sanitaire des préposées religieuses et leur ayant droit</p>	<p>Ind 804.3.1: Pourcentage des épouses et veuves des préposés religieux bénéficiant de l'assurance maladie</p>	
<p>P 806: FORMATION ET ENSEIGNEMENT RELIGIEUX</p> <p>RP: Le secrétaire général</p>	<p>Obj 806.3: Mise à niveau et formation des préposés religieux</p>	<p>Ind 806.3.2: Part des morchidates lauréates de l'institut Mohamed 6</p>	

Ministère de la Solidarité, du Développement Social, de l'égalité et de la Famille

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P 010: PILOTAGE ET SUPPORT</p> <p>RP: Le Directeur des Ressources Humaines, du Budget et des Affaires Générales</p>	<p>Obj 010.1: Renforcer les compétences des ressources humaines et améliorer l'administration en tenant compte la dimension genre</p>	<p>Ind 010.1.3: Taux d'accès des femmes aux postes de responsabilités et assimilés</p>	
		<p>Ind 010.1.4: Nombre d'actions réalisées pour la formalisation du mécanisme du genre</p>	
<p>P 001: INTÉGRATION DE LA SENSIBILITÉ GENRE AU NIVEAU DE LA PROMOTION DES DROITS DE LA FEMME</p> <p>RP: La Directrice de la Direction de la Femme</p>	<p>Obj 001.1: Initier et coordonner la politique gouvernementale visant l'équité et l'égalité, au niveau national et territorial et veiller à sa mise en œuvre</p>	<p>Ind 001.1.1: Taux de réalisation des cibles du Ministère de la Famille, de la Solidarité, de l'Egalité et du Développement Social, programmées au niveau du Plan ICRA 2, 2017-2021</p>	
		<p>Ind 001.1.2: Taux de couverture au niveau territorial des espaces multifonctionnels pour les femmes institués et opérationnels selon les cahiers de charges y afférents</p>	

		Ind 001.1.3: Nombre de centres d'écoute et d'orientation des femmes victimes de violence ayant développé des services de qualité	
	Obj 001.2: Renforcer l'autonomisation économique des femmes et des filles	Ind 001.2.1: Taux d'exécution des mesures programmés au projet « Maroc autonomisation»	
		Ind 001.2.2: Nombre des régions disposant d'un programme territorial d'autonomisation économique des femmes et filles	
<p>P 002: DÉVELOPPEMENT SOCIAL, PROMOTION DES DROITS DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP ET PROTECTION DE LA FAMILLE, DE L'ENFANCE ET DES PERSONNES AGÉES</p> <p>RP: Le Secrétaire Général</p>	Obj 002.1: Renforcer la participation des associations, y compris les associations des femmes, à la mise en œuvre des politiques publiques conduites par le Ministère et au ciblage des femmes et des filles	Ind 002.1.1: Nombre de projets associatifs appuyés	Ind 002.1.1.2: Nombre de projets-associations destinées à l'autonomisation des femmes et des filles appuyés par le Ministère dans le cadre de chacune des politiques publiques
		Ind 002.1.2: Nombre des acteurs associatifs bénéficiaires du renforcement des capacités	Ind 002.1.2.2: Nombre d'associations inscrites dans un processus de renforcement de capacités en matière de ciblage des femmes et des filles

<p>Obj 002.2: Concevoir, coordonner et mettre en œuvre des politiques publiques efficaces dans les domaines de la protection de la famille, de l'Enfance et des personnes âgées en tenant compte la dimension genre</p>	<p>Ind 002.2.2: Nombre d'acteurs ayant introduit les normes de qualité dans les structures et pour les prestations destinées aux enfants et à leurs familles en tenant compte des besoins spécifiques des garçons et des filles</p>	
<p>Obj 002.3: Protéger et promouvoir la famille et les personnes âgées</p>	<p>Ind 002.3.2: Taux d'instauration de la démarche qualité au niveau des centres de protection sociale des personnes âgées en tenant compte des besoins spécifiques des femmes et des hommes âgés</p>	
<p>Obj 002.4: Promouvoir les droits des personnes en situation de handicap en tenant compte des besoins spécifiques des femmes et des hommes</p>	<p>Ind 002.4.3: Part des encadrants et Professionnels praticiens formés dans le domaine de la prise en charge de l'autisme par sexe</p>	<p>Ind 002.4.3.1: part des encadrantes et professionnelles femmes formées dans le domaine de la prise en charge de l'autisme</p> <p>Ind 002.4.3.2: Part des encadrants et professionnels hommes formés dans le domaine de la prise en charge de l'autisme</p>

Ministère de la Culture, de la Jeunesse et des Sports - Jeunesse et Sports –

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P 800: PILOTAGE ET GOUVERNANCE</p> <p>RP:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Direction des Ressources Humaines -Direction de Coopération, Communication et des Affaires Juridique -Direction du Budget de l'Équipement et Services Gérés de Manière Autonome 	<p>Obj 800.4: Optimiser les Ressources Humaines</p>	<p>Ind 800.4.2: Taux des femmes cadres et cadres supérieurs bénéficiaires de «l'initiative pour le développement du leadership féminin»</p>	
		<p>Ind 800.4.3: Taux de fonctionnaires bénéficiaires de la formation continue selon le sexe</p>	<p>Ind 800.4.3.1: Taux de fonctionnaires bénéficiaires de la formation continue - Femmes</p> <p>Ind 800.4.3.2: Taux de fonctionnaires bénéficiaires de la formation continue - Hommes</p>
		<p>Ind 800.4.4: Taux des femmes au niveau du MJS dont les catégories cadres et cadres supérieurs</p>	
	<p>Obj 800.5: Épanouissement au travail</p>	<p>Ind 800.5.1: Taux de satisfaction des adhérents de la FOES par sexe</p>	<p>Ind 800.5.1.1: Taux de satisfaction des adhérents des prestations offertes par la Fondation</p>

			Ind 800.5.1.2: Taux de satisfaction des adhérentes des prestations offertes par la Fondation
	Obj 800.7: Institutionnaliser l'approche genre sociale au niveau du secteur	Ind 800.7.1: Part des actions relatives au genre	
<p>P 801: JEUNESSE, ENFANCE ET FEMMES</p> <p>RP: Le Directeur de l'Enfance de Jeunesse et des Affaires Féminines.</p>	Obj 801.1: Renforcer et encadrer la jeunesse, l'enfant et le renforcement de la femme	Ind 801.1.1: Nombre de jeunes bénéficiant du programme de colonie de vacances par sexe	Ind 801.1.1.1: Nombre des jeunes et des enfants bénéficiant du programme de colonie de vacances dans le milieu urbain - garçons
			Ind 801.1.1.2: Nombre des jeunes et des enfants bénéficiant du programme de colonie de vacances dans le milieu urbain - filles
			Ind 801.1.1.3: Nombre des jeunes et des enfants bénéficiant du programme de colonie de vacances dans le milieu rural - garçons
			Ind 801.1.1.4: Nombre des jeunes et des enfants bénéficiant du programme de colonie de vacances dans le milieu rural- filles

		Ind 801.1.2: Nombre de bénéficiaires des activités organisées au sein des établissements pour la jeunesse ? enfance et affaires féminines dans le milieu urbain	
		Ind 801.1.3: Nombre de bénéficiaires des activités organisées au sein des établissements pour la jeunesse, enfance et affaires féminines dans le milieu rural	
Obj 801.2: Former et renforcer les capacités des cadres de colonies de vacances		Ind 801.2.1: Nombre de certificats et diplômes délivrés par sexe	Ind 801.2.1.1: Nombre de certificats et diplômes délivrés aux hommes
			Ind 801.2.1.2: Nombre de certificats et diplômes délivrés aux femmes
Obj 801.3: Renforcer la qualification professionnelle des jeunes filles et garçons en adéquation avec le marché du travail		Ind 801.3.1: Nombre de lauréats qualifiés professionnellement	Ind 801.3.1.1: Nombre de lauréates qualifiées professionnellement
			Ind 801.3.1.2: Nombre de lauréats hommes
Obj 801.4: Augmenter le nombre d'opportunités offertes aux jeunes pour découvrir d'autres civilisations et cultures		Ind 801.4.1: Taux de bénéficiaire de voyages culturels et linguistiques organisés en faveur des jeunes par sexe	Ind 801.4.1.1: Taux de bénéficiaires hommes de voyages culturels et linguistiques organisés en faveur des jeunes
			Ind 801.4.1.2: Taux de bénéficiaires femmes de voyages culturels et linguistiques organisés en faveur des jeunes
Obj 801.6: Réduire les jeunes mineurs en conflit avec la loi ou en situation difficile et les insérer dans le milieu socioprofessionnel		Ind 801.6.1: Nombre d'enfants "en conflits avec la loi ou en situation difficile" par sexe placés au niveau des CPE	Ind 801.6.1.1: Nombre d'enfants "en conflit avec la loi ou en situation difficile" placés au niveau des CPE : filles

			<p>Ind 801.6.1.2: Nombre d'enfants "en conflit avec la loi ou en situation difficile" placés au niveau des CPE : Garçons</p> <p>Ind 801.6.1.3: Nombre d'enfants "en conflit avec la loi ou en situation difficile" placés dans leur foyer au niveau du milieu ouvert : filles</p> <p>Ind 801.6.1.4: Nombre d'enfants "en conflit avec la loi ou en situation difficile" placés dans leur foyer au niveau du milieu ouvert : Garçons</p>
	<p>Obj 801.7: Faciliter l'accès des enfants en milieu préscolaire</p>	<p>Ind 801.7.3: Effectif d'enfant bénéficiant des prestations des garderies et crèches gérées par le ministère</p>	<p>Ind 801.7.3.1: Effectif des garçons bénéficiant des prestations des garderies et crèches</p> <p>Ind 801.7.3.2: Effectif des filles bénéficiant des prestations des garderies et crèches</p>
<p>P 802: SPORT DE HAUT NIVEAU</p> <p>RP: Le Directeur du Sport</p>	<p>Obj 802.2: Renforcer et valoriser le rôle de la femme au niveau de la gestion et de l'encadrement au sein des fédérations sportives</p>	<p>Ind 802.2.1: Pourcentage de représentativité des femmes au niveau de la gestion et de l'encadrement au sein</p>	
	<p>Obj 802.4: Améliorer la performance sportive de haut niveau sportive en tenant compte de l'approche genre</p>	<p>Ind 802.4.1: Nombre des sportifs participants aux compétitions sportives officielles internationales</p>	<p>Ind 802.4.1.1: Nombre des femmes participantes aux compétitions sportives officielles</p> <p>Ind 802.4.1.2: Nombre des hommes participants aux compétitions officielles</p>

		Ind 802.4.2: Pourcentage des licenciés pratiquants	Ind 802.4.2.1: Taux des licenciées femmes pratiquantes Ind 802.4.2.2: Taux des licenciés hommes pratiquants
P 803: SPORT DE MASSE	Obj 803.1: Promouvoir la pratique sportive de la population en tenant compte des besoins spécifiques des filles et des garçons	Ind 803.1.2: Nombre de femmes pratiquant du sport à domination masculine	
RP: Le Directeur du Sport	Obj 803.2: Augmenter le nombre de femmes pratiquant le sport	Ind 803.2.1: Nombre de manifestations organisées en faveur de la femme	
		Ind 803.2.2: Nombre de manifestations sportives en faveur des filles/femmes handicapées	

Ministère de la Culture, de la Jeunesse et des Sports - Culture -

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P 820: PILOTAGE ET GOUVERNANCE</p> <p>RP: Le Directeur des affaires administratives et financières</p>	<p>Obj 820.2: Améliorer les compétences et les capacités managériales du personnel du ministère</p>	<p>Ind 820.2.2: Part des femmes bénéficiaire de la formation</p>	
<p>P 808: LIVRE ET LECTURE PUBLIQUE</p> <p>RP: Le Directeur du Livre, des Bibliothèques et des Archives</p>	<p>Obj 808.1: Subventionner l'édition et le Livre</p>	<p>Ind 808.1.2: Pourcentage des projets féminins soutenus dans le secteur de l'Édition et du Livre</p>	
<p>P 809: ARTS</p> <p>RP: Le Directeur des Arts</p>	<p>Obj 809.1: Soutenir, promouvoir et former dans le domaine de la musique et des arts chorégraphiques</p>	<p>Ind 809.1.1: Taux de des projets subventionnés dans le domaine de la musique et des arts chorégraphiques</p>	<p>Ind 809.1.1.1: Taux de des projets subventionnés au profit des femmes dans le domaine de la musique et des arts chorégraphiques</p>
		<p>Ind 809.1.2: Taux de réussite aux conservatoires de musique et de danse relevant du département de la Culture</p>	<p>Ind 809.1.2.1: Taux de réussite des filles aux conservatoires de musique et de danse relevant du département de la Culture</p>

	Obj 809.2: Soutenir, promouvoir et former dans le domaine de la création et la diffusion théâtrale	Ind 809.2.1: Taux de des projets subventionnés dans le domaine du théâtre	Ind 809.2.1.1: Taux de projets subventionnés au profit des femmes dans le domaine du théâtre
		Ind 809.2.2: Taux de de réussite à l'Institut Supérieur d'Art Dramatique et d'Animation Culturelle	Ind 809.2.2.1: Taux de de réussite des filles à l'Institut Supérieur d'Art Dramatique et d'Animation Culturelle
	Obj 809.3: Soutenir, promouvoir et former dans le domaine des arts plastiques	Ind 809.3.1: Taux de projets subventionnés dans le domaine des arts plastiques et visuels	Ind 809.3.1.1: Taux de projets subventionnés au profit des femmes dans le domaine des arts plastiques et visuels
		Ind 809.3.2: Taux de réussite à l'Institut National des Beaux Arts	Ind 809.3.2.1: Taux de réussite des filles à l'Institut National des Beaux Arts

Ministère de la Culture, de la Jeunesse et des Sports - Communication -

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P 811: COMMUNICATION, DEVELOPPEMENT DES MEDIAS ET RELATIONS PUBLIQUES</p> <p>RP: Le Secrétaire Général</p>	<p>Obj 811.1: Améliorer les performances et renforcer les compétences des ressources humaines du département à travers la formation</p>	<p>Ind 811.1.2: Pourcentage des bénéficiaires des actions de formation par catégories de fonctionnaires (responsables, cadres supérieurs, cadres moyens, Agents...)</p>	<p>Ind 811.1.2.1: Pourcentage des Hommes bénéficiaires des actions de formation</p>
			<p>Ind 811.1.2.2: Pourcentage des Femmes bénéficiaires des actions de formation</p>
			<p>Ind 811.1.2.3: Pourcentage des Femmes responsables bénéficiaires des actions de formation</p>
	<p>Obj 811.9: Améliorer l'image de la femme dans les médias et lutter contre les stéréotypes sexistes dans les médias nationaux</p>	<p>Ind 811.1.3: Nombre de formations «genre» réalisées par le Ministère</p>	<p>Ind 811.1.3.1: Nombre de formations genre dédiées aux Femmes</p>
<p>Ind 811.1.3.2: Nombre de formations genre dédiées aux Hommes</p>			
		<p>Ind 811.9.1: Nombre d'activités réalisées pour la lutte contre les stéréotypes sexistes dans les médias</p>	

	<p>Obj 811.3: Représenter le Ministère à travers l'organisation des sessions de formation, conférences, journées d'études et autres activités</p>	<p>Ind 811.3.1: Nombre de formations initiées dans le cadre de coopération internationale</p>	
--	--	--	--

Ministère du Tourisme, de l'Artisanat, du Transport Aérien et de l'Économie Sociale - Tourisme et Transport Aérien -

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P400: SUPPORT, GOUVERNANCE ET PILOTAGE STRATEGIQUE</p> <p>RP: Secrétariat Général</p>	<p>Obj 400.4: Renforcer la présence de la femme dans la politique du Développement des Ressources Humaines</p>	<p>Ind 400.4.1: Taux des femmes bénéficiaires de la formation continue</p>	
<p>P402: DEVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN</p> <p>RP: Directeur des Ressources et de la Formation</p>	<p>Obj 402.1: Mise en œuvre du Contrat Programme 2020-2022</p>	<p>Ind 402.1.2: Part des stagiaires inscrites</p>	

Ministère du Tourisme, de l'Artisanat, du Transport Aérien et de l'Économie Sociale - Artisanat et Économie Sociale –

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P 410: SUPPORT ET PILOTAGE</p> <p>RP: Directeur des Ressources et des Systèmes d'Information</p>	<p>Obj 410.2: Améliorer les compétences des ressources humaines</p>	<p>Ind 410.2.1: Nombre de formations en jour/Homme (JHF)</p>	
<p>P 406: ARTISANAT</p> <p>RP: Directrice de la Stratégie de la Programmation et de la Coopération</p>	<p>Obj 406.1: Promouvoir la qualité et l'innovation et renforcer la promotion des produits de l'artisanat</p>	<p>Ind 406.1.5: Nombre des unités auditées</p>	<p>Ind 406.1.5.1: Taux des unités féminines auditées</p>
	<p>Obj 406.2: Améliorer les moyens de production et accompagner les acteurs du secteur</p>	<p>Ind 406.2.1: Nombre des bénéficiaires d'appui</p>	<p>Ind 406.2.1.1: Taux de femmes bénéficiaires d'appui</p>
		<p>Ind 406.2.2: Nombre d'infrastructures mises en service.</p>	<p>Ind 406.2.2.1: Nombre de bénéficiaires des infrastructures mises en service</p> <p>Ind 406.2.2.2: Nombre de femmes bénéficiaires des infrastructures mises en service</p>
<p>Obj 406.3: Former et renforcer les capacités des acteurs du secteur</p>	<p>Ind 406.3.4: Taux de couverture</p>	<p>Ind 406.3.4.1: Taux de couverture - Femmes</p>	

<p>P 407:</p> <p>ECONOMIE SOCIALE</p> <p>RP:</p> <p>La Directrice de la Promotion de l'Économie Sociale</p>	<p>Obj 407.2: Renforcer et harmoniser une économie sociale et solidaire performante</p>	<p>Ind 407.2.3: Nombre global des bénéficiaires des sessions de formation</p>	<p>Ind 407.2.3.1: Nombre des femmes bénéficiaires de formation</p>
--	--	--	---

Ministère de Travail et de l'Insertion Professionnelle

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P 480: PILOTAGE ET APPUI</p> <p>RP: Le Directeur des Ressources Humaines, du Budget et des Affaires Générales</p>	<p>Obj 480.3: Renforcer l'implication des ressources humaines au niveau des projets de l'Administration</p>	<p>Ind 480.3.1: Pourcentage de réalisation des besoins en Formation</p>	
		<p>Ind 480.3.2: Part des femmes bénéficiaire de la formation</p>	
	<p>Obj 480.4: Appuyer et accompagner le Ministère à travers la coopération internationale et le partenariat</p>	<p>Ind 480.4.1: Nombre de programmes de coopération internationale dans lesquels le ministère est partie prenante</p>	<p>Ind 480.4.1.1: Pourcentage des projets de coopération internationale intégrant des indicateurs genre</p>
		<p>Ind 480.4.2: Nombre de bénéficiaires de la formation dans le cadre de la coopération internationale au Maroc et à l'étranger</p>	<p>Ind 480.4.2.1: Nombre de bénéficiaires femmes de la formation dans le cadre de la coopération internationale au Maroc</p>
			<p>Ind 480.4.2.2: Nombre de bénéficiaires hommes de la formation dans le cadre de la coopération internationale au Maroc</p>
			<p>Ind 480.4.2.3: Nombre de bénéficiaires femmes de la formation dans le cadre de la coopération internationale à l'étranger</p>
<p>Ind 480.4.2.4: Nombre de bénéficiaires hommes de la formation dans le cadre de la coopération internationale à l'étranger</p>			
<p>P 432: EMPLOI ET OBSERVATION DU MARCHE DU TRAVAIL</p>	<p>Obj 432.1: Promouvoir l'emploi productif pour tous, y compris les femmes et les jeunes</p>	<p>Ind 432.1.2: Nombre d'entreprises créées par les femmes accompagnées dans le cadre du projet « Min Ajliki »</p>	

<p>RP: La Directrice de l'Emploi</p>	<p>Obj 432.2: Développer le dispositif d'observation du marché du travail</p>	<p>Ind 432.2.1: Nombre de publications (bulletins, notes et rapports)</p>	<p>Ind 432.2.1.1: Part des publications contenant des données ou des analyses sur le genre</p>
<p>P433: TRAVAIL</p> <p>RP: La Directrice du Travail</p>	<p>Obj 433.5: Protéger les catégories travail des enfants spécifiques au travail</p>	<p>Ind 433.5.2: Nombre des associations contractuelles dans le domaine de la promotion de l'égalité au travail</p>	
		<p>Ind 433.5.3: Nombre des entreprises candidates au trophée de l'égalité professionnelle</p>	

Ministère de l'Énergie, des Mines et de l'environnement - Énergie et Mines –

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P 460: SUPPORT ET PILOTAGE RP: Le Directeur des Ressources, des Affaires Générales et des Systèmes d'Information</p>	<p>Obj 460.1: Renforcer les compétences et soutenir l'égalité des sexes</p>	<p>Ind 460.1.1: Pourcentage des femmes occupant des postes de responsabilité</p>	
		<p>Ind 460.1.2: Taux de couverture de la formation par sexe</p>	<p>Ind 460.1.2.1: Moyenne de jours de formation pour les hommes par an</p>
		<p>Ind 460.1.3: Nombre d'actions entreprises pour l'institutionnalisation de l'approche genre</p>	<p>Ind 460.1.2.2: Moyenne de jours de formation des femmes par an</p>

Ministère de l'Énergie, des Mines et de l'Environnement - Environnement -

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P 500: PILOTAGE ET SUPPORT</p> <p>RP: Le chef de la Division du Budget et des Affaires Générales</p>	<p>Obj 500.1: Moderniser et rationaliser la gestion des ressources</p>	<p>Ind 500.1.1: Pourcentage des personnes formées</p>	<p>Ind 500.2.1.1: Part des femmes ayant suivi une formation</p>
			<p>Ind 500.2.1.2: Part des hommes ayant suivi une formation</p>
<p>P 501: CONSOLIDATION DE LA GOUVERNANCE ENVIRONNEMENTALE ET DU DÉVELOPPEMENT DURABLE ET MOBILISATION DES ACTEURS</p> <p>RP: Le Directeur du Partenariat, de la Communication et de la Coopération</p>	<p>Obj 501.3: Mobiliser les acteurs clés et promouvoir le développement durable</p>	<p>Ind 501.3.4: Part de projets portés par des associations féminines</p>	

Ministère de L'Industrie, du Commerce, de l'Économie Verte et Numérique

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P 470: SUPPORT ET PILOTAGE</p> <p>RP: Le Directeur des Ressources Humaines, Financières, des Systèmes d'Informations et des Affaires Générales</p>	<p>Obj 470.1: Améliorer les compétences et optimiser les ressources</p>	<p>Ind 470.1.2: Nombre de J/H de formation par agent</p>	<p>Ind 470.1.2.1: Taux de participation des femmes à la formation</p>
<p>P 429: ECONOMIE DIGITALE</p> <p>RP: L'Agence de Développement du Digital (ADD)</p>	<p>Obj 429.1: Mettre en place un environnement favorable au développement du digital</p>	<p>Ind 429.1.2: Taux de réalisation des actions de formation et de sensibilisation</p>	<p>Ind 429.1.2.1: Taux de femmes bénéficiaires des actions de formation et de sensibilisation</p>

Ministère de l'Équipement, du Transport, de la Logistique et de L'Eau

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P 420: PROGRAMME CONDUITE ET PILOTAGE</p> <p>RP: Le Directeur de la Stratégie, des Programmes et de la Coordination des Transports</p>	<p>Obj 420.1: Renforcer les compétences d'une manière équitable</p>	<p>Ind 420.1.1: Taux de fonctionnaires bénéficiaires de la formation continue selon le sexe</p>	<p>Ind 420.1.1.1: Taux des femmes bénéficiaires des formations</p>
			<p>Ind 420.1.1.2: Taux des hommes bénéficiaires des formations</p>
<p>P 601: EAU RP: Le Directeur Général de l'Eau</p>	<p>Obj 601.3: Lutter contre la pollution et participer à réduire les risques liés à l'eau</p>	<p>Ind 601.3.1: Pourcentage des populations bénéficiaires des projets d'assainissement liquide en milieu rurale</p>	<p>Ind 601.3.1.1: Pourcentage des filles dans les écoles rurales bénéficiaires des projets d'assainissement</p>
		<p>Ind 601.3.2: Pourcentage des zones d'inondations traitées</p>	<p>Ind 601.3.2.1: Pourcentage des femmes bénéficiaires des protections contre les inondations</p>

Ministère des Affaires Étrangères, de la Coopération Africaine et des Marocains Résidant à L'Étranger - Affaires Étrangères et Coopération Africaine -

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P 120: SUPPORT ET PILOTAGE</p> <p>RP: Le Directeur des Affaires Financières, des Systèmes d'Information et de la Logistique</p>	<p>Obj 120.2: Renforcer et qualifier les ressources humaines</p>	<p>Ind 120.2.1: Nombre d'agents ayant suivi une formation</p>	<p>Ind 120.2.1.1: Nombre de femmes ayant bénéficié de la formation</p>
		<p>Ind 120.2.2: Nombre de postes de responsabilité</p>	<p>Ind 120.2.2.1: Nombre de femmes responsables</p>
<p>P 108: ACTION DIPLOMATIQUE ET RAYONNEMENT DU MAROC</p> <p>RP: Le Secrétaire Général</p>	<p>Obj 108.1: Promouvoir les relations bilatérales et multilatérales, consolider les acquis du Maroc en matière de son intégrité territoriale et promouvoir le modèle marocain et les grandes réformes engagées</p>	<p>Ind 108.1.5: Nombre des diplomates étrangers bénéficiant de la formation à l'académie marocaine des études diplomatiques</p>	<p>Ind 108.1.5.1: Nombre de femmes diplomates étrangères bénéficiant de la formation à l'académie marocaine des études diplomatiques</p>

Ministère des Affaires Étrangères, de la Coopération Africaine et des Marocains Résidant à l'Étranger - Marocains Résidant à l'Étranger -

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P 160: PILOTAGE ET GOUVERNANCE</p> <p>RP: Le Directeur des Ressources Humaines, Financières et des Systèmes d'Information</p>	<p>Obj 160.1: Moderniser l'administration</p>	<p>Ind 160.1.4: Taux d'accès des femmes aux postes de responsabilité</p>	

**Ministère de l'Aménagement du Territoire National, de l'Urbanisme, de l'Habitat et de la Politique de la Ville -
Aménagement du Territoire National et Urbanisme –**

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P 610: SOUTIEN ET SERVICES POLYVALENTS RP: Le Directeur des Ressources Humaines et des Moyens Généraux</p>	<p>Obj 610.1: optimiser l'organisation et rationaliser la gestion des ressources</p>	<p>Ind 610.1.2: Part des femmes bénéficiaire de la formation</p>	
<p>P 602: URBANISME ET ARCHITECTURE RP: Le Directeur de l'Urbanisme</p>	<p>Obj 602.1: Généralisation de la couverture du Territoire National en Documents d'Urbanisme</p>	<p>Ind 602.1.2: Taux de documents d'urbanisme intégrant la dimension genre</p>	
<p>P 603: AMÉNAGEMENT ET APUI AU DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL RP: La Directrice de l'Aménagement du Territoire</p>	<p>Obj 603.1: Répondre à des problématiques territoriales par des experts prospectives et thématiques et par des outils de planification stratégique</p>	<p>Ind 603.1.1: Taux de réponse aux problématiques territoriales (selon les besoins et les intérêts des femmes et des hommes de toutes catégories)</p>	
	<p>Obj 603.2: Accompagner les territoires dans l'élaboration de leur vision stratégique et dans la promotion de projets de développement territoriaux.</p>	<p>Ind 603.2.1: Nombre d'outils de planification stratégique et de projets de développement territorial réalisés selon les besoins exprimés par les femmes et les hommes</p>	

Ministère de l'Aménagement du Territoire National, de l'Urbanisme, de l'Habitat et de la Politique de la Ville - Habitat et Politique de la Ville -

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P 620: SOUTIEN ET PILOTAGE</p> <p>RP: Le Directeur des Ressources Humaines, des Affaires Financières et Générales</p>	<p>Obj 620.3: Renforcer et développer les compétences des Ressources Humaines</p>	<p>Ind 620.3.1: Taux d'accès des femmes aux postes de responsabilité</p>	

Conseil Économique, Social Et Environnemental

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P 129: CONTRIBUTION A L'AMELIORATION DES POLITIQUES PUBLIQUES ET A LA PROMOTION DE LA DEMOCRATIE PARTICIPATIVE</p> <p>RP: Le Secrétaire Général</p>	<p>Obj 129.1: Rehausser la qualité des productions du CESE et renforcer l'applicabilité de ses recommandations</p>	<p>Ind 129.1.3: Pourcentage des productions du CESE qui prennent en considération la question du genre.</p>	

Conseil Supérieur du Pouvoir Judiciaire

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P131 : POUVOIR JUDICIAIRE</p> <p>RP: Le Secrétaire général du Conseil Supérieur du pouvoir Judiciaire</p>	<p>Obj 131.5: Rationnaliser et valoriser les ressources</p>	<p>Ind 131.5.1: Taux de magistrats bénéficiant de formations et de stages</p>	<p>Ind 131.5.1.1: Taux de magistrats hommes bénéficiant de formations et de stages</p>
			<p>Ind 131.5.1.2: Taux de magistrats femmes bénéficiant de formations et de stages</p>
		<p>Ind 131.5.2: Taux de personnel du Conseil bénéficiant de formations et de stages</p>	<p>Ind 131.5.2.1: Taux de personnels hommes bénéficiant de formations et de stages</p>
			<p>Ind 131.5.2.2 Taux de personnel femmes bénéficiant de formations et de stages</p>

Délégation Générale à l'Administration Pénitentiaire et à la Réinsertion

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P 312: POLITIQUE PENITENTIAIRE ET DE REINSERTION DES DETENUS</p> <p>RP: Le Secrétaire Général</p>	Obj 312.1: Améliorer les conditions de détention	Ind 312.1.1: Taux d'occupation des établissements pénitentiaires selon le sexe	Ind 312.1.1.1: Taux d'occupation des établissements pénitentiaires - Hommes
			Ind 312.1.1.2: Taux d'occupation des établissements pénitentiaires - Femmes
		Ind 312.1.2: Superficie habitable moyenne par détenu	Ind 312.1.2.1: Superficie habitable moyenne par détenu: Hommes
			Ind 312.1.2.2: Superficie habitable moyenne par détenu : Femmes
	Obj 312.2: Promotion des programmes de préparation à la réinsertion	Ind 312.2.1: Taux d'accès des détenus à l'enseignement	Ind 312.2.1.1: Taux d'accès des détenus à l'enseignement : Hommes
			Ind 312.2.1.2: Taux d'accès des détenus à l'enseignement : Femmes
		Ind 312.2.2: Taux d'accès des détenus à la formation professionnelle	Ind 312.2.2.1: Taux d'accès des détenus à la formation professionnelle : Hommes
			Ind 312.2.2.2: Taux d'accès des détenus à la formation professionnelle: Femmes
		Ind 312.2.3: Taux d'accès des détenus à la formation artistique et artisanale	Ind 312.2.3.1: Taux d'accès des détenus à la formation artistique et artisanale: Hommes
			Ind 312.2.3.2: Taux d'accès des détenus à la formation artistique et artisanale: Femmes

	Ind 312.2.4: Taux d'accès des détenus analphabètes aux programmes d'alphabétisation	Ind 312.2.4.1: Taux d'accès des détenus analphabètes aux programmes d'alphabétisation: Hommes
		Ind 312.2.4.2: Taux d'accès des détenus analphabètes aux programmes d'alphabétisation: Femmes
Obj 312.3: Renforcement de la sécurité au sein des établissements pénitentiaires	Ind 312.3.2: Nombre d'évasions	Ind 312.3.2.1: Nombre d'évasions des hommes détenus
		Ind 312.3.2.2: Nombre d'évasions des femmes détenues
Obj 312.4: Moderniser l'administration et renforcer la gouvernance	Ind 312.4.3: Taux de fonctionnaires bénéficiaires de la formation continue selon le sexe	Ind 312.4.3.1: Taux de fonctionnaires bénéficiaires de la formation continue - Hommes
		Ind 312.4.3.1: Taux de fonctionnaires bénéficiaires de la formation continue - Hommes
		Ind 312.4.3.2: Taux de fonctionnaires bénéficiaires de la formation continue - Femmes
Obj 312.5: Intégration des aspects Genre et de la dimension environnementale	Ind 312.5.1: Taux d'accès des femmes aux postes de responsabilité	

Haut-Commissariat au Plan

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Sous-Indicateurs
<p>P 150: PILOTAGE ET SOUTIEN</p> <p>RP: Le Directeur des Ressources Humaines et des Affaires Générales</p>	<p>Obj 150.1: Valoriser les ressources humaines et optimiser la gestion</p>	<p>Ind 150.1.4: Nombre de J/H/F par année</p>	
	<p>Obj 150.5: Renforcer les activités relatives au respect du principe d'égalité entre les deux sexes</p>	<p>Ind 150.5.1: Part des femmes bénéficiaires de la formation</p>	
		<p>Ind 150.5.2: Taux de féminisation du personnel du HCP</p>	
<p>P 128: FORMATION DES CADRES DANS LES DOMAINES DE LA STATISTIQUE, DE L'ÉCONOMIE APPLIQUÉE ET DES SCIENCES DE L'INFORMATION</p> <p>RP: Le Directeur de l'Institut National de Statistique et d'Économie Appliquée</p>	<p>Obj 128.1: Assurer la formation de base : cycle des ingénieurs d'Etats</p>	<p>Ind 128.1.3: Taux de diplomation de la promotion d'Ingénieur d'Etat par sexe</p>	<p>Ind 128.1.3.1: HOMMES INSEA</p>
			<p>Ind 128.1.3.2: FEMMES INSEA</p>
	<p>Obj 128.3: Assurer le développement des composantes de la mission de l'École</p>	<p>Ind 128.3.3: Taux de diplomation par sexe</p>	<p>Ind 128.3.3.1: FEMMES ESI</p>
			<p>Ind 128.3.3.2: HOMMES ESI</p>